

## PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO ESTRATEGIA UCLM 2020

### Índice

1. Estrategia Ofensiva .....	1
1.1. Ampliación de titulaciones .....	1
1.2. Innovación abierta.....	2
1.3. Presencial social .....	3
1.4. Diferenciación tecnológica .....	5
2. Estrategia de Reorientación .....	6
2.1. Atracción de talento .....	6
2.2. Retención de talento .....	7
2.3. Campus integradores .....	8
2.4. Compromiso social .....	9
3. Estrategia Defensiva.....	10
3.1. Promoción .....	10
3.2. Fortalecimiento .....	11
3.3. Desburocratización.....	12
3.4. Digitalización .....	13
4. Estrategia de Supervivencia .....	14
4.1. Movilidad .....	14
4.2. Agregación .....	15
4.3. Interdisciplinariedad.....	16
4.4. Marca institucional.....	17

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Docencia y Formación	<i>Oferta de grado</i>	40	Mejorar el mapa de titulaciones de grado, de acuerdo con los trabajos de diagnóstico realizados en el ámbito del Plan Estratégico UCLM 2020, incluyendo la oferta de dobles titulaciones	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	<i>Oferta de máster universitario</i>	44	Impulsar el diseño y puesta en marcha de títulos de máster conectados a sectores estratégicos para el crecimiento inteligente de Castilla-La Mancha e iniciativas de agregación de capacidades	[1] Ofensiva
Internacionalización	<i>Docencia de grado</i>	125	Impulsar grupos de formación dual dentro de la oferta de titulaciones de grado en colaboración con empresas e instituciones	[1] Ofensiva
Internacionalización	<i>Docencia de grado</i>	126	Potenciar los acuerdos con universidades extranjeras para la obtención de dobles titulaciones de grado, en los que la movilidad sea al menos de 60 créditos	[1] Ofensiva
Internacionalización	<i>Docencia de máster</i>	129	Potenciar los acuerdos con otras universidades extranjeras para la obtención de dobles titulaciones de máster universitario, en los que la movilidad se corresponda con la mitad de los créditos	[1] Ofensiva
Internacionalización	<i>Docencia de máster</i>	130	Apoyar la elaboración de nuevas propuestas de máster universitario que puedan cumplir los criterios establecidos por la Unión Europea en el programa Erasmus Mundus	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Participación de los estudiantes</i>	199	Continuar con la empleabilidad, el emprendimiento y la formación integral como principios rectores de la educación universitaria, revisando todos los servicios y programas dirigidos a estudiantes conforme a estos principios	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Fomento de la empleabilidad</i>	218	Impulsar la realización de estudios sobre la opinión de los empleadores de cada una de las titulaciones	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Fomento de la empleabilidad</i>	219	Impulsar la obtención de certificaciones de competencias profesionales adquiridas durante la realización de los estudios oficiales	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Fomento de la empleabilidad</i>	220	Potenciar cursos y talleres modulares específicos a cada titulación que se refieran a aspectos especialmente valorados por los empleadores	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Fomento de la empleabilidad</i>	222	Organizar programas mixtos de prácticas académicas externas y formación a cargo de la empresa o institución	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Fomento de la empleabilidad</i>	223	Poner en marcha programas mixtos de prácticas académicas externas y realización del trabajo fin de estudios	[1] Ofensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Fondos estructurales y de inversión europeos	7	Realizar propuestas para la captación de fondos procedentes del Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas (Plan Juncker), en colaboración con el Gobierno regional.	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	Oferta y gestión de títulos propios	50	Potenciar la oferta de títulos propios en los que la formación se realice de manera dual con empresas e instituciones	[1] Ofensiva
Investigación y Desarrollo	Estructuras de investigación	74	Impulsar la creación de institutos de investigación mixtos con OPIs y, en particular, con el CSIC, así como unidades asociadas	[1] Ofensiva
Investigación y Desarrollo	Estructuras de investigación	76	Poner en marcha los institutos de investigación previstos en el marco de programación de fondos europeos 2014-2020	[1] Ofensiva
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	92	Impulsar los programas de doctorado industriales en colaboración con el tejido empresarial	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Política de transferencia e innovación	106	Potenciar el peso de las empresas de base tecnológica y las patentes en la actividad de transferencia	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Política de transferencia e innovación	107	Fomentar la creación de ecosistemas del conocimiento de acuerdo con modelos de innovación abierta basados en la colaboración permanente con socios estratégicos	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Política de transferencia e innovación	108	Propiciar un Plan de Desarrollo Tecnológico con la Comunidad Autónoma y las organizaciones regionales articulado en áreas prioritarias de interés estratégico	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Parque científico tecnológico, incubadoras de empresas y junior empresas	112	Intensificar la colaboración con el Parque Científico Tecnológico de Castilla-La Mancha, promoviendo la extensión de sus actividades en los propios campus	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Parque científico tecnológico, incubadoras de empresas y junior empresas	113	Colaborar con las instituciones interesadas en apoyar el emprendimiento y la creación de empresas para la instalación de viveros de empresas en los propios campus	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Empresas basadas en el conocimiento	116	Establecer un programa de capital desarrollo para aquellas empresas de base tecnológica de la Universidad que se encuentren en fase de entrar en una fase de crecimiento acelerado	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	224	Seleccionar los trabajos fin de grado y máster defendidos en cada titulación que podrían contener un potencial negocio o producto innovador susceptible de ser desarrollado o comercializado	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	226	Implantar programas piloto de mentoring y asesoramiento senior destinados a los estudiantes que se encuentren en fases avanzadas en la definición de una idea de negocio o producto innovador	[1] Ofensiva
Empresas e Instituciones	Relaciones con empresas	298	Establecer un consejo asesor con representantes del mundo de la empresa integrado por los empresarios y directivos de aquellas empresas con las que la Universidad tiene relaciones más estrechas	[1] Ofensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Investigación y Desarrollo	Gestión de la investigación	88	Desarrollar una oficina de ética en la investigación con capacidades ejecutivas que dé soporte a las distintas comisiones	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Cátedras universidad-empresa	117	Acelerar la puesta en marcha de cátedras y aulas mixtas financiadas por empresas e instituciones	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Cátedras universidad-empresa	118	Impulsar la puesta en marcha de cátedras y aulas mixtas financiadas por empresas e instituciones en el ámbito de la responsabilidad social y la cultura	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Unidades de prestación de servicios	119	Aprobar un marco de transferencia de resultados de la innovación que permita la prestación inmediata de servicios a particulares	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Unidades de prestación de servicios	120	Apoyar las unidades para la prestación de servicios a particulares en el contexto de la formación práctica de los estudiantes, tales como unidades docentes asistenciales o unidades de rendimiento deportivo	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Prácticas externas y empleo universitario	121	Incrementar nuestra participación en los planes de empleo juvenil de las administraciones central y regional	[1] Ofensiva
Transferencia e Innovación	Prácticas externas y empleo universitario	122	Profundizar en la implantación de la aplicación de prácticas académicas externas, como un sistema distribuido que integre la información relativa a estas actividades	[1] Ofensiva
Internacionalización	Formación en lenguas extranjeras	134	Potenciar las distintas actividades y líneas de actuación del Centro de Lenguas	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	147	Potenciar el papel de la Universidad como espacio de proyección cultural y proveedor de servicios culturales, capaz de organizar actividades culturales propias de alto nivel y elevada repercusión social	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	148	Potenciar el Centro de Iniciativas Culturales (CIC) como centro de referencia de la producción cultural propia y catalizador de la oferta cultural generada en la Universidad, realizando una oferta de actividades culturales de alto valor y repercusión social	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	150	Promover la realización de iniciativas expositivas permanentes y temporales, tanto de carácter artístico como científico, aprovechando para ellos espacios propios y cedidos mediante convenio	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	151	Continuar impulsando una oferta atractiva de cursos de verano, acorde con las necesidades del alumnado en relación con los planes de estudios actuales y la demanda del tejido industrial	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Comunicación de la oferta cultural	155	Potenciar la labor y visibilidad del Centro de Iniciativas Culturales, como centro canalizador de la actividad cultural de la Universidad de Castilla-La Mancha, de sus campus y de los centros que la conforman	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Comunicación de la oferta cultural	157	Promover una agenda cultural universitaria atractiva, dinámica y visible, apoyándose tanto en los nuevos medios de difusión y comunicación así como en los tradicionales	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Cultura artística y literaria	159	Apoyar la creación y difusión de todo tipo de expresiones artísticas (pintura, dibujo, escultura, grabado, fotografía, cine, animación, cómic, arquitectura, diseño gráfico, video, narrativa, poesía, teatro, música, danza, etc.)	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Cultura artística y literaria	160	Innovar en el diseño de la oferta cultural especialmente dirigida a los estudiantes con propuestas que apoyen y dinamicen las diferentes vertientes artísticas	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Cultura artística y literaria	161	El Pasaporte Cultural, lanzado desde el CIC, recogerá la actividad cultural de la UCLM, intentado mostrar éste como una herramienta para conectar a la comunidad universitaria con la cultura, así como a la sociedad con la Universidad	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Cultura artística y literaria	162	Mantener, renovar y potenciar el programa de la Universidad de Mayores, fortaleciendo su financiación mediante el establecimiento de nuevos convenios con instituciones y programas de mecenazgo	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Cultura artística y literaria	163	Continuar incentivando la participación activa de los miembros de la comunidad universitaria en la creación y difusión artística y literaria, así como en la divulgación de la cultura científica y tecnológica	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Actores culturales	164	Potenciar el papel del Consejo Asesor de cultura artística y literaria y del CIC con el objetivo de dinamizar la oferta cultural y poder conocer las propuestas e inquietudes de la comunidad universitaria	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Actores culturales	165	Identificar y difundir el nuevo Pasaporte Cultural como herramienta canalizadora de actividades, con la que los alumnos podrán computar la participación en diferentes actividades culturales por créditos	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	168	Fortalecer el apoyo que la Universidad presta para la participación de deportistas en los campeonatos de España universitarios, mejorando la visibilidad de los logros que consiguen	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	171	Organizar eventos deportivos de carácter popular que permitan una amplia participación de todos los miembros de nuestra comunidad universitaria, estudiando su posible apertura a la sociedad con la finalidad de mejorar la presencia de la Universidad en nuestro entorno, dando continuidad a la iniciativa Campus a Través en éste u otros deportes	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	173	Crear un programa universitario de voluntariado y cooperación a través del Deporte	[1] Ofensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	175	Solicitar la inclusión de la Universidad de Castilla-La Mancha en la Red Española de Universidades saludables aumentando el compromiso de la promoción de la salud en el entorno universitario	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	228	Potenciar las iniciativas relacionadas con el compromiso de los estudiantes para intervenir y resolver problemas sociales haciendo uso de sus conocimientos y habilidades como universitarios	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	229	Habilitar una plataforma que ponga en contacto a las organizaciones no gubernamentales y los voluntarios universitarios	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	230	Reforzar el apoyo facilitado para la organización de campañas, jornadas solidarias y foros sociales por parte de los estudiantes y acciones de voluntariado desarrolladas en el entorno nacional o en el extranjero	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	231	Impulsar los programas de movilidad internacional y los programas de acogimiento de estudiantes universitarios de otros países con la finalidad de favorecer el intercambio cultural	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Relación con preuniversitarios y egresados	261	Potenciar el programa alumni de amigos y antiguos alumnos de la Universidad	[1] Ofensiva
Personal de Administración y Servicios	Participación sindical	297	Impulsar de acuerdo con los agentes sociales la creación de la Mesa Sectorial de Universidades, así como el resto de procesos negociadores en el ámbito de la UCLM	[1] Ofensiva
Empresas e Instituciones	Relaciones institucionales	300	Fortalecer las relaciones institucionales con el Gobierno de España y Regional en el ámbito de sus respectivas competencias, de acuerdo con una colaboración basada en los principios de autonomía y transparencia	[1] Ofensiva
Empresas e Instituciones	Relaciones institucionales	302	Colaborar con las organizaciones empresariales, organizaciones sindicales, colegios profesionales y demás actores sociales en fines de interés mutuo y, especialmente, en la oferta de prácticas externas	[1] Ofensiva
Empresas e Instituciones	Relaciones institucionales	303	Prestar especial atención a las relaciones institucionales con instituciones educativas y sanitarias por su incidencia en la formación práctica de nuestros estudiantes y el desarrollo de líneas de investigación aplicada	[1] Ofensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Empresas e Instituciones	Relaciones institucionales	304	Organizar consejos asesores que permitan a la Universidad recabar el apoyo necesario para avanzar en temas concretos (emprendedurismo, formación continua, cultura, transferencia tecnológica, etc.).	[1] Ofensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	309	Continuar evolucionando el Portal de Transparencia mediante un motor de datos abiertos, de manera que el portal ofrezca información fácil de entender para los ciudadanos y rigurosa para los expertos	[1] Ofensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	310	Impulsar la aplicación de la normativa reguladora de la transparencia y estudiar fórmulas para implantar herramientas de gobierno abierto	[1] Ofensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	311	Publicar un mapa de cargos con el detalle de las funciones que desarrollan y las personas que los ocupan	[1] Ofensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	313	Publicar la agenda y declaraciones de bienes de los integrantes del Consejo de Dirección de la Universidad	[1] Ofensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	314	Promover un código ético de transparencia en materia de contratación administrativa y compra pública	[1] Ofensiva
Campus, Espacios e Infraestructuras	Sostenibilidad y política ambiental	336	Poner en marcha la Oficina Verde de la Universidad como punto de encuentro con la comunidad universitaria y la sociedad para impulsar las políticas de sostenibilidad	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	341	Desarrollar nuevas acciones de extensión cultural bibliotecaria, tales como los Clubs de Lectura y exposiciones, en estrecha relación con los eventos o acontecimientos relevantes en cada fecha o momento	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Conciliación de la vida familiar y profesional	371	Avanzar en el desarrollo del Plan Concilia consensuando con las organizaciones sindicales la incorporación de nuevas medidas encaminadas para apoyar la conciliación de la vida familiar y laboral, como la ampliación del permiso de maternidad, paternidad, lactancia, cuidado de familiares y flexibilización horaria	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	376	Desarrollar el plan de igualdad de la Universidad, incorporando aportaciones de las organizaciones sindicales y la comunidad universitaria así como avanzar decididamente en su implantación	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	377	Continuar la revisión de la normativa propia de la Universidad atendiendo a su impacto material y formal sobre la igualdad, adecuando los aspectos que sea necesario modificar	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	378	Apoyar iniciativas formativas y divulgativas en materia de igualdad dirigidas a la comunidad universitaria y la sociedad en general	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	379	Aprobar un protocolo de actuación frente a la violencia y acoso en el trabajo y de género en el ámbito de la Universidad	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	380	Ampliar la valoración de las "cláusulas sociales" en los criterios de adjudicación de los contratos que celebre la Universidad	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Igualdad y diversidad	381	Revisar la normativa propia y los servicios a la comunidad universitaria para tener en cuenta la creciente diversidad cultural de nuestros estudiantes, PDI y PAS	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	382	Diseñar, implantar y mejorar los programas de promoción y vigilancia de la salud incluyendo la sensibilización sobre hábitos saludables, el ejercicio físico, la alimentación y el envejecimiento activo, entre otros	[1] Ofensiva
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	384	Integración de la Universidad en la red española de universidades saludables	[1] Ofensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Docencia y Formación	Oferta de grado	42	Incorporar las competencias digitales y fomentar el uso de las nuevas tecnologías en los distintos planes de estudio de grado	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	Oferta de máster universitario	48	Incorporar las competencias digitales y fomentar el uso de las nuevas tecnologías en los distintos planes de estudio de máster universitario	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	Oferta y gestión de títulos propios	49	Potenciar nuevos títulos propios a distancia a través de dichas tecnologías de títulos propios presenciales ya existentes	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	Innovación Docente	55	Estimular la utilización de equipamientos específicos para uso docente, tales como pizarras electrónicas, sistemas de voto electrónico (clickers), sistemas de producción de contenidos digitales o sistemas de simulación	[1] Ofensiva
Docencia y Formación	Innovación Docente	56	Incentivar la virtualización completa de los materiales formativos de las asignaturas	[1] Ofensiva
Internacionalización	Docencia de títulos propios	133	Fomentar los Massive Open Online Courses (MOOC) para estudiantes extranjeros	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	256	Potenciar el uso de las tutorías virtuales y las videotutorías a través del sistema de comunicaciones unificadas	[1] Ofensiva
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	257	Desarrollar aplicaciones para dispositivos móviles (APPS) para el acceso a información y servicios universitarios	[1] Ofensiva
Campus, Espacios e Infraestructuras	Sostenibilidad y política ambiental	334	Incorporar las nuevas tecnologías aplicadas a las infraestructuras para avanzar hacia campus inteligentes	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	349	Continuar potenciando el software libre en la docencia y la investigación, mejorando la oferta de aplicaciones y servicios basados en software libre a disposición de la comunidad universitaria y apoyando iniciativas de sensibilización y difusión de los principios y valores que lo inspiran	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	350	Continuar la política iniciada de conversión de las licencias de centro para una determinada aplicación en licencias institucionales o en modalidad campus, contemplando licencias multiplataforma (Windows y OS X) y aposando por la optimización del gasto	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	351	Continuar el desarrollo del Centro de Producción de Contenidos Digitales (C:TED) como centro de servicios de apoyo a la docencia online y la divulgación científica mediante la producción de contenidos digitales, dotando de estudios a Talavera de la Reina y Almadén que se unan a los ya disponibles en los campus univers	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	356	Apostar decididamente por las comunicaciones unificadas, integrando la telefonía con los sistemas de videoconferencia personal y en sala, sustituyendo de forma voluntaria los terminales tradicionales de teléfono por terminales software o terminales físicos compatibles con el sistema de comunicaciones unificadas	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	357	Potenciar la televisión corporativa UCLMtv como canal de comunicación al servicio de las actividades académicas, facilitando que los centros puedan diseñar sus propias parrillas	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	358	Dotar de sistemas de retransmisión audiovisual en Internet y producción en vivo a los principales salones de actos de los edificios de la Universidad	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	359	Aplicar las tecnologías digitales para hacer de los campus espacios más digitales e inteligentes, más seguros gracias a sistemas de control de acceso, seguridad y videovigilancia, y que contribuyen al ahorro energético	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	360	Aumentar las prestaciones y la seguridad de los centros de datos y de las redes de datos de la Universidad, incrementando específicamente la capacidad de la red wifi y acercándola a otros espacios urbanos en nuestras ciudades mediante acuerdos con los ayuntamientos correspondientes	[1] Ofensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	361	Colaborar con la administración local en los proyectos de ciudades inteligentes en lo que se refiere a aspectos relacionados con la universidad	[1] Ofensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Marco de financiación y contrato-programa	1	Firmar un convenio de financiación con el Gobierno regional para el periodo 2016-2019 que suponga un incremento paulatino de la financiación pública recibida y una reducción de precios públicos.	[2] Reorientación
Economía y Planificación	Marco de financiación y contrato-programa	2	Incorporar una fórmula de intercambio de financiación en el convenio, de manera que la reducción de los ingresos por precios públicos sea compensada con un incremento de la financiación pública.	[2] Reorientación
Economía y Planificación	Fondos estructurales y de inversión europeos	9	Reforzar los servicios económicos de la Universidad dedicados a la programación y gestión de fondos europeos y de inversión, con la finalidad de impulsar la captación de financiación.	[2] Reorientación
Docencia y Formación	Acceso a la universidad	29	Facilitar el acceso a la universidad dentro del marco regulatorio que quede definido finalmente, evitando en su caso la realización de pruebas duplicadas	[2] Reorientación
Docencia y Formación	Promoción para el acceso a la universidad	37	Implantar un programa de becas de colaboración para estudiantes excelentes que realicen una actividad tutorizada durante los primeros años de sus estudios universitarios	[2] Reorientación
Investigación y Desarrollo	Política científica	70	Impulsar la investigación de excelencia mediante un programa de incentivos individual	[2] Reorientación
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	97	Modificar la normativa reguladora del doctorado para incluir tribunales de cinco miembros	[2] Reorientación
Transferencia e Innovación	Gestión de la transferencia e innovación	110	Reforzar la plantilla de la Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de grado	123	Propiciar la implantación de nuevos títulos de grado bilingües, en los que la formación se imparta en lengua castellana y en una lengua extranjera moderna	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de grado	124	Estimular la implantación de grupos en los que la totalidad de la docencia se realice en una lengua extranjera moderna	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de máster	127	Estimular la implantación de nuevos títulos de máster universitario bilingües, en los que la formación se imparta en lengua castellana y en una lengua extranjera moderna	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de máster	128	Fomentar la implantación de nuevos títulos de máster universitario impartidos en su totalidad en una lengua extranjera moderna de referencia en el correspondiente ámbito de conocimiento	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de títulos propios	131	Diseñar y desarrollar una estrategia de títulos propios que apoye la internacionalización de nuestros másteres universitarios y programas de doctorado	[2] Reorientación
Internacionalización	Docencia de títulos propios	132	Incrementar la oferta de títulos propios de posgrado dirigidos a estudiantes extranjeros	[2] Reorientación
Internacionalización	Apoyo a la Movilidad	141	Incorporar en las unidades y servicios con atención al público gestores que acrediten un conocimiento de idiomas equivalente a un nivel B1 para avanzar en los retos de internacionalización de la Universidad	[2] Reorientación
Internacionalización	Captación de estudiantes	143	Ampliar la oferta de cursos de lengua y cultura para atraer un mayor número de estudiantes de español como lengua extranjera	[2] Reorientación
Internacionalización	Captación de estudiantes	144	Potenciar nuestra oferta formativa, cultural, deportiva y de acompañamiento para nuestros estudiantes extranjeros	[2] Reorientación
Internacionalización	Captación de estudiantes	146	Aumentar y potenciar las iniciativas de formación específica para grupos de estudiantes extranjeros: study abroad, cursos de verano y posgrados	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Carrera universitaria	177	Optimizar las posibilidades que ofrezca la normativa en materia de profesorado universitario para dotar el mayor número de plazas posible en cada oferta de empleo público	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Carrera universitaria	178	Mantener la política aplicada de dotación de plazas de los cuerpos docentes universitarios, considerando la promoción personal y las necesidades de la universidad de acuerdo con criterios objetivos	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Carrera universitaria	180	Realizar las incorporaciones que en su caso fueran necesarias respecto a las nuevas titulaciones mediante concursos de provisión de vacantes procedentes de otras universidades y del CSIC, sin que afecte a la tasa de reposición que le corresponde a la Universidad	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Incorporación de PDI	190	Fundamentar la política de incorporación de nuevo PDI en el principio general de atracción del talento, contribuyendo además al fortalecimiento de nuestros grupos y al cumplimiento del Plan de Ordenación Académica	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Incorporación de PDI	191	Continuar con el programa de incorporación de ayudantes y ayudantes doctores, de acuerdo con el Plan de Ordenación Académica	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Incorporación de PDI	192	Fortalecer la capacidad de captación de contratos FPU y FPI y plazas del Programa Ramón y Cajal por parte de los grupos de la Universidad	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Personal investigador	195	Desarrollar conjuntamente con las organizaciones sindicales el reglamento de contratación de personal investigador en lo referente a las figuras de investigadores contratados indefinidos	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Transporte y alojamiento	242	Organizar bolsas de alojamiento dirigidas a estudiantes, con especial atención a los estudiantes internacionales	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	258	Extender el programa de orientación a estudiantes de primer curso por el que los estudiantes de últimos cursos de cada titulación con mejor expediente académico actúen como orientadores	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	259	Impulsar la organización de encuentros entre los estudiantes que salen a otra universidad y los que vienen de esa misma universidad, con medidas como el día del estudiante internacional	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Relación con preuniversitarios y egresados	262	Reforzar los programas de campus de verano en la Universidad basado en la programación de actividades formativas combinadas con actividades culturales y deportivas dirigidas a estudiantes de ESO y Bachillerato	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Estructura y modelo de gestión	269	Reforzar las unidades y servicios mediante la incorporación de nuevo personal para atender las necesidades estratégicas de la universidad	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Formación	284	Implantar un programa de mentoring y tutorización a los empleados de nuevo ingreso o procedentes de concursos de traslados de otras unidades y servicios para facilitar la adquisición de las destrezas competenciales para el desempeño del nuevo puesto de trabajo	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Personal contratado I+D	295	Proponer a los representantes sindicales un sistema de reconocimiento de méritos en los procesos de acceso, incluyendo en el baremo de selección de personal I+D una valoración específica de la experiencia en contratos anteriores realizados en la UCLM	[2] Reorientación

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Marco de financiación y contrato-programa	3	Articular el convenio de financiación en forma de un contrato-programa en el que la financiación variable adicional venga determinada por el posicionamiento relativo de la Universidad.	[2] Reorientación
Investigación y Desarrollo	Apoyo a la Investigación	79	Compromiso permanente con el PDI laboral temporal de mantenimiento de su vinculación durante al menos el plazo solicitado de ejecución de un proyecto, con el objeto de garantizar su participación en las convocatorias de proyectos del plan estatal, y en todas aquellas financiadas por otros organismos que también lo requieran	[2] Reorientación
Investigación y Desarrollo	Apoyo a la Investigación	81	Establecer un programa específico de ayudas dirigido a los asociados de ciencias de salud de la Universidad, que contribuya a la acreditación de la investigación que realizan por parte de ANECA	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Carrera universitaria	176	Reivindicar y defender ante el Ministerio un sistema de promoción interna más flexible que considere al PDI laboral y funcionario en las mismas condiciones, libre de distorsiones innecesarias	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Carrera universitaria	179	Adecuar la denominación de la figura de contratado doctor temporal a su naturaleza jurídica de contratado doctor interino, de manera que no sea necesario proceder a la renovación anual de estas plazas	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Plan de Ordenación Académica	181	Impulsar los trabajos de seguimiento de la Comisión del Plan de Ordenación Académica con la finalidad de adecuar y proponer líneas de mejora de las actividades consideradas y su valoración	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Plan de Ordenación Académica	182	Ampliar las actividades objeto de consideración en el Plan de Ordenación Académica, así como la valoración de algunas de las actividades incluidas de acuerdo con los trabajos de seguimiento de la Comisión	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Plan de Ordenación Académica	183	Reactivar el programa de permisos sabáticos, impulsando el desarrollo de su normativa reguladora	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Plan de Ordenación Académica	184	Reactivar la figura de los profesores eméritos, estableciendo los criterios para su nombramiento	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Retribuciones e incentivos	185	Adecuar el Incentivo a la Calidad del PDI al Plan de Ordenación Académica y actualizar los méritos evaluados, avanzando hacia un modelo de consolidación	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Retribuciones e incentivos	186	Homologar a los contratados doctores interinos como personal permanente a los efectos del Incentivo a la Calidad del PDI	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Retribuciones e incentivos	187	Implementar la evaluación interna de los méritos docentes para los Contratados Doctores Interinos	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Retribuciones e incentivos	188	Reclamar la evaluación ante los órganos competentes de carácter estatal la evaluación de la actividad investigadora de los Contratados Doctores Interinos	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Retribuciones e incentivos	189	Arbitrar alternativamente un convenio que permita una evaluación paralela de la actividad investigadora de los Contratados Doctores Interinos con efectos económicos en el ámbito de la UCLM	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Personal investigador	196	Modificar las condiciones de renovación de los contratos propios de acceso al sistema español de Ciencia y Tecnología	[2] Reorientación
Personal Docente e Investigador	Personal investigador	197	Impulsar la estabilización de los contratos del programa "Ramón y Cajal"	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Formación en lenguas modernas	232	Eliminar la tasa de derechos de examen para la obtención del nivel B1 de inglés en primera convocatoria	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Formación en lenguas modernas	233	Programar cursos intensivos adicionales dirigidos a los estudiantes de último curso para la obtención del nivel B1 de inglés	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	240	Reforzar las becas para másteres universitarios con la finalidad de retener el talento	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	241	Ampliar las becas de iniciación a la investigación con la finalidad de captar talento dirigido a estas actividades	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Retribuciones e incentivos	271	Homogeneizar el complemento específico de todos los puestos similares en unidades o centros, eliminando las diferencias existentes en la actualidad entre puestos iguales	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Retribuciones e incentivos	272	Propiciar la participación retribuida del PAS en las actividades extraordinarias como contratos de investigación y formación continua	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	273	Abonar mensualmente el importe correspondiente a los tramos consolidados de carrera profesional y cuantías consolidadas de la valoración de resultados profesionales, promoviendo una revisión de las cuantías de ambos conceptos retributivos conforme la situación financiera de la Universidad y normativa básica lo permita.	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	274	Continuar avanzando en los procesos de promoción interna para homologar la distribución de funcionarios por grupos al resto de universidades, promoviendo las posibilidades de promoción de todas las escalas recogidas en la RPT, alineando el proceso con las necesidades estratégicas de la UCLM	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	275	Redefinir con las organizaciones sindicales los procedimientos de promoción interna, sustituyendo las pruebas actuales por cursos de capacitación en competencias propias de la escala sobre los que versarán las pruebas selectivas para el acceso al grupo superior, facilitando los materiales de estudio para su preparación	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	276	Supresión progresiva del grupo C2 con apoyo formativo para todas las Escalas de funcionarios de la UCLM intensificando su promoción al grupo C1 en un máximo de tres convocatorias (3 años)	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	277	Crear Escalas Profesionales integradas en el grupo B (EBEP) en el ámbito de las TIC, Bibliotecas, Laboratorios, Servicios, etc., consensuando con los representantes sindicales el procedimiento para articular la promoción o integración de los funcionarios que cumplan las condiciones requeridas	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	278	Facilitar la promoción desde las Escalas de Gestores y Técnicos de Servicios a nuevas Escalas de Técnicos de Información y Servicios, mediante la formación en las competencias necesarias para su desempeño y la adecuación de las condiciones laborales correspondientes	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	279	Realización de un concurso general de méritos en 2016, con resultados, estableciendo con posterioridad un procedimiento continuo para la cobertura, con carácter definitivo, de las vacantes que se vayan produciendo	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Carrera profesional	280	Mientras la legislación básica estatal no autorice realizar procesos de consolidación de empleo, se promoverá con las organizaciones sindicales un pacto por la estabilización del PAS interino, garantizando su empleo en los puestos vacantes. Se convocará un proceso de consolidación en el mismo momento en el que la normativa lo permita	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Dedicación	282	Incentivar la recuperación de saldo horario en los periodos de mayor actividad de las unidades y servicios	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Dedicación	283	Establecer un procedimiento para el cambio de puesto de trabajo por motivos de salud, violencia, conciliación familiar y similares	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Formación	285	Creación de un repositorio formativo a disposición de todos los empleados con los materiales cedidos por los autores y utilizados en los cursos de formación que se impartan en la universidad	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Formación	287	Diseñar con el Centro de Lenguas un Programa de Formación en Idiomas aplicado a la Gestión Universitaria que tenga en consideración las características y necesidades de las distintas unidades y servicios, prestando especial atención a la adquisición de competencias de comunicación oral.	[2] Reorientación

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Marco de financiación y contrato-programa	4	Liquidar las obligaciones reconocidas restantes que el Gobierno regional adeuda a la Universidad, abarcando así la totalidad de las cuantías pendientes de pago.	[2] Reorientación
Economía y Planificación	Fondos estructurales y de inversión europeos	5	Ejecutar los fondos FEDER asignados a la Universidad en el periodo 2014-2020, con la finalidad de garantizar su absorción, cumplir el marco de rendimiento y estar en condiciones de captar fondos adicionales.	[2] Reorientación
Economía y Planificación	Fondos estructurales y de inversión europeos	8	Explorar las posibilidades de financiación que ofrece el Banco Europeo de Inversiones respecto de distintos proyectos de infraestructuras universitarias que no quedaron incluidos en FEDER.	[2] Reorientación
Investigación y Desarrollo	Equipamiento científico-tecnológico	91	Concebir los nuevos espacios dedicados a la investigación con una orientación hacia el uso compartido de equipamiento científico-tecnológico	[2] Reorientación
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	166	Diseñar la oferta de actividades físicas y deportivas con el objetivo de contribuir a la formación integral, así como como potenciar la transmisión de valores educativos y la mejora de la salud y el bienestar de toda la comunidad universitaria, buscando en todo momento la promoción de la práctica regular de actividad física	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Transporte y alojamiento	244	Promover la creación de carriles bici en el entorno de los campus universitarios y la vigilancia de las zonas de anclaje	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Transporte y alojamiento	245	Canalizar las solicitudes de los estudiantes respecto al transporte público, las zonas de aparcamiento y otros aspectos de integración con el campus que dependan de los ayuntamientos	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Espacios colaborativos para el estudio	251	Desarrollar espacios-talleres de trabajo en grupo para los estudiantes mediante sistemas constructivos modulares	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Espacios colaborativos para el estudio	252	Avanzar en la transformación de las bibliotecas universitarias desde el modelo basado en salas de lectura al modelo basado en espacios colaborativos para el estudio y trabajo en grupo	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Espacios colaborativos para el estudio	253	Avanzar en la instalación de taquillas para estudiantes en los distintos edificios de la Universidad, aprovechando para su emplazamiento los espacios arquitectónicos muertos que no podrían destinarse a otros fines	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Espacios colaborativos para el estudio	254	Habilitar y mejorar los espacios de comedor en los que se pueda preparar comida, incorporando así mismo áreas de descanso que fomenten también la interacción	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	319	Completar la construcción de la Facultad de Farmacia de Albacete, la Facultad de Medicina de Ciudad y la Escuela de Arquitectura de Toledo	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	320	Concluir las actuaciones de fortalecimiento de los campus que se encuentran en distintos estados de proyecto, licitación, adjudicación y ejecución	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	321	Realizar el planeamiento urbanístico del campus de Talavera con su ampliación en las unidades de actuación habilitadas e impulsar la articulación de un campus universitario	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	322	Proyectar y construir la sede definitiva de la Facultad de Terapia Ocupacional, Logopedia y Enfermería dentro del nuevo concepto de campus para Talavera	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	323	Proyectar y construir los institutos de investigación previstos en el marco de programación FEDER 2014-2020 aprobado, con iniciativas en los distintos campus de la Universidad	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	324	Proyectar y construir la sede definitiva de la Facultad de Periodismo del campus de Cuenca	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Espacios e infraestructuras	325	Proyectar y construir la sede del Centro de Lenguas de la Universidad	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	326	Dinamizar la vida en los campus a través de soluciones constructivas que fomenten el trabajo en equipo y contribuyan a avanzar hacia un urbanismo abierto	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	327	Impulsar actuaciones conjuntas junto con los consistorios de las ciudades universitarias para que los campus universitarios estén más abiertos a su entorno y sean más permeables	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	328	Ampliar el campus universitario de la Fábrica de Armas hacia el norte con la construcción de espacios deportivos que potencien la Facultad de Ciencias de Deportes y dinamicen la vida en el campus	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	329	Ampliar el campus universitario de la Fábrica de Armas hacia la otra ribera del Tajo con la integración de la unidad de actuación conocida Polvorines	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	330	Desarrollar el Sector A-UNIV del campus de Ciudad Real ubicado más allá de la línea ferroviaria de alta velocidad	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Estructura de los campus	331	Recuperar los terrenos cedidos en el campus de Albacete en torno a la residencia universitaria para impulsar la construcción de espacios deportivos	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Sostenibilidad y política ambiental	332	Continuar avanzando en la implantación de medidas que contribuyan a la sostenibilidad de los campus universitarios, incluyendo zonas verdes, uso de bicicletas y accesos peatonales, agua, residuos y energía	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Sostenibilidad y política ambiental	333	Diseñar y construir las nuevas edificaciones de manera que alcancen el máximo nivel de certificación respecto al uso de la energía, incorporando energías renovables	[2] Reorientación
Campus, Espacios e Infraestructuras	Sostenibilidad y política ambiental	335	Instalar eletrolineras para automóviles en los campus universitarios, incorporando los vehículos híbridos y eléctricos en las renovaciones de la flota de la Universidad, como las furgonetas de reparto	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	383	Acelerar los planes especiales para la adquisición de campanas extractoras y la revisión y mantenimiento de las existentes en los laboratorios experimentales que lo requieran	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	385	Extender los estudios de ergonomía a las aulas, seminarios y laboratorios utilizados por los estudiantes, adecuando su mobiliario y sus condiciones de acondicionamiento cuando sea necesario	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	386	Implantar planes de formación en prevención de riesgos laborales adecuados a las distintas características de los puestos de trabajo de la Universidad	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Prevención de riesgos laborales y salud laboral	387	Integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en los proyectos de investigación de la fase de diseño, implementando una filosofía preventiva de trabajo con buenas prácticas desde el origen	[2] Reorientación

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	98	Avanzar en la organización de la representación del colectivo de estudiantes de doctorado (personal investigador en formación) y contemplar al colectivo en el proceso global de elección de representantes	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Participación de los estudiantes	201	Fortalecer la participación de los estudiantes en las decisiones de la Universidad a través de sus representantes, promoviendo también fórmulas de gobierno abierto	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Participación de los estudiantes	202	Articular mecanismos permanentes de interlocución entre los representantes de los estudiantes y el consejo de dirección de la Universidad	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Participación de los estudiantes	203	Incorporar a los estudiantes en el Consejo de Gobierno de la Universidad dentro de los nombramientos a efectuar por el rector, e incorporarlos en distintas comisiones dependientes de éste	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Asociaciones y representantes de estudiantes	263	Apoyar la creación y funcionamiento de las asociaciones de estudiantes en los centros	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Asociaciones y representantes de estudiantes	264	Fortalecer el diálogo y la participación de los estudiantes a través de los consejos de representantes y delegados de estudiantes	[2] Reorientación
Estudiantes y Egresados	Asociaciones y representantes de estudiantes	265	Impulsar una modificación de la normativa reguladora del reconocimiento de créditos con la finalidad de apoyar la representación estudiantil, en particular la relativa a los delegados de los centros.	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Personal contratado I+D	292	Establecer un mecanismo para articular la representación sindical e interlocución con el personal contratado con cargo a proyectos de investigación	[2] Reorientación
Personal de Administración y Servicios	Personal contratado I+D	293	Incorporar a este personal en los programas de acción social de la Universidad, dotando los fondos necesarios	[2] Reorientación
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	315	Proponer en el primer año de gobierno un modelo de indicadores que permita informar a la comunidad universitaria y a la sociedad del grado de cumplimiento de las distintas medidas de este programa por ejes y secciones.	[2] Reorientación
Sociedad y entorno	Impacto de la Universidad en su entorno	316	Realizar y difundir regularmente estudios sobre el impacto socioeconómico de la Universidad sobre su área de influencia, incidiendo en el efecto multiplicador de la inversión realizada por la sociedad	[2] Reorientación
Sociedad y entorno	Impacto de la Universidad en su entorno	317	Publicar anualmente una memoria de sostenibilidad en la que se detalle la repercusión medioambiental de la Universidad en los entornos locales en los que está presente y las medidas emprendidas para minimizarla	[2] Reorientación
Sociedad y entorno	Impacto de la Universidad en su entorno	318	Convocar a las organizaciones sindicales con representación en la UCLM a las reuniones de los órganos colegiados, Claustro y Consejo de Gobierno, como invitados	[2] Reorientación
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	344	Incrementar el apoyo a los estudiantes con capacidades diferentes respecto del acceso a los recursos de la biblioteca	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Acción Social	366	Continuar con medidas de acción social financiadas a través de fondos finalistas, en tanto en cuanto no produzca un cambio en la normativa básica y autonómica reguladora	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Acción Social	367	Negociar un nuevo reglamento de acción social ampliado con las organizaciones sindicales, de manera que esté preparado para cuando sea posible activarlo con fondos propios	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Acción Social	368	Reactivar las aportaciones al plan de pensiones de la universidad tan pronto como el marco normativo lo permita, negociando con las organizaciones sindicales las mejoras que en su caso proceda adoptar	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Conciliación de la vida familiar y profesional	372	Crear salas de lactancia y ludotecas en los campus universitarios, utilizando en este último caso becas de colaboración para estudiantes de educación	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Conciliación de la vida familiar y profesional	373	Mantener las escuelas de verano en los distintos campus de la Universidad, mejorando su carácter formativo con iniciativas tales como la programación bilingüe de actividades, e incluir a los estudiantes	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Conciliación de la vida familiar y profesional	374	Establecer convenios con centros de día y residencias de mayores para facilitar el cuidado de mayores entre los integrantes de la comunidad universitaria.	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Conciliación de la vida familiar y profesional	375	Organizar un programa de voluntariado y bolsa universitaria de canguros para el cuidado de niños por parte de los estudiantes universitarios que estén interesados.	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Atención a personas con capacidades diferentes	388	Modificar la denominación del Servicio de Apoyo a los estudiantes con capacidades diferentes y reforzar su estructura en los distintos campus de la Universidad	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Atención a personas con capacidades diferentes	389	Eliminar las barreras arquitectónicas que dificultan el acceso de las personas con capacidades diferentes para crear campus inclusivos	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Atención a personas con capacidades diferentes	390	Reforzar el programa de estudiantes colaboradores para apoyar a los estudiantes con capacidades diferentes	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Cooperación al desarrollo	391	Continuar con los programas formativos y campañas de sensibilización en materia de cooperación al desarrollo dirigidos a los miembros de la comunidad universitaria y nuestro entorno	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Cooperación al desarrollo	392	Potenciar el programa de voluntariado de personal y estudiantes de la Universidad en países extranjeros, complementándolo con la organización ágil de programas de voluntariado de corta duración en España	[2] Reorientación
Responsabilidad social universitaria	Cooperación al desarrollo	393	Impulsar los programas de movilidad de los estudiantes procedentes de países no comunitarios, especialmente con norte de África, Latinoamérica y países del Este	[2] Reorientación

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	31	Modificar el enfoque de relación con los institutos de educación secundaria, promoviendo la realización de actividades conjuntas orientadas a construir relaciones estrechas y duraderas	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	32	Anticipar las acciones de fidelización dirigidas a los futuros estudiantes universitarios y sus familias desde el inicio de la educación secundaria obligatoria (ESO)	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	33	Fortalecer las actividades divulgativas, adoptando enfoques creativos, dirigidas a los estudiantes de educación primaria que impliquen un mayor conocimiento de las posibilidades que ofrece la universidad	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	34	Ampliar convenios con la Consejería con competencias en materia de educación para promover la participación del profesorado de secundaria, directores de institutos y coordinadores en proyectos conjuntos con la universidad	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	35	Impulsar el carnet del preuniversitario entre los estudiantes de bachillerato y ciclos formativos de grado superior que tenga asociado el acceso a servicios de la Universidad, tales como biblioteca, deportes o actividades culturales	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	36	Ampliar las acciones de promoción a territorios geográficos limítrofes para mejorar la captación de estudiantes para títulos de grado y máster universitario	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	38	Fortalecer los equipos de dirección de los centros para impulsar y coordinar acciones de promoción de las titulaciones, en colaboración con un Servicio de Información y Orientación al Estudiante	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Promoción para el acceso a la universidad</i>	39	Establecer un programa de becas de colaboración para estudiantes excelentes de últimos cursos de titulación para que contribuyan a las acciones de promoción	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Evaluación, seguimiento y acreditación</i>	61	Intensificar la participación de la Universidad en los programas voluntarios de evaluación, especialmente si ello contribuye a la acreditación de nuestros centros y profesores	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Divulgación y cultura científica y tecnológica</i>	99	Creación de una Oficina de Cultura Científica, que comunique la productividad científica de la Universidad, coordine y realice actividades de divulgación para fomentar la cultura científica entre los ciudadanos y de formar e investigar en Comunicación Pública de la Ciencia	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Divulgación y cultura científica y tecnológica</i>	100	Promover acciones de divulgación de los grupos de investigación más competitivos de la Universidad	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Divulgación y cultura científica y tecnológica</i>	101	Impulsar decididamente un programa de cultura científica para sensibilizar a la sociedad de la importancia de las actividades de investigación, aprovechando los medios de producción de contenidos digitales y la televisión corporativa	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Divulgación y cultura científica y tecnológica</i>	102	Colaborar con las actividades de cultura científica amparadas por el Ministerio, tales como la Semana de la Ciencia o los Años Internacionales en un campo científico determinado, o por la UE, tales como la Noche de los Investigadores	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Divulgación y cultura científica y tecnológica</i>	103	Diseñar una oferta atractiva de programas propios de cultura científica, tales como ciclos de cine científico, reportajes de investigación en prensa y televisión u olimpiadas por campos científicos	[3] Defensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	<i>Deportes</i>	169	Continuar asegurando el mantenimiento y el correcto funcionamiento de las instalaciones deportivas de la Universidad a través de la gestión directa de las mismas	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Participación de los estudiantes</i>	198	Fortalecer un enfoque relacional en el tratamiento de la Universidad hacia sus estudiantes que se extienda desde los preuniversitarios hasta los egresados y contribuya al mantenimiento de una relación duradera	[3] Defensiva
Sociedad y entorno	<i>Divulgación de la actividad universitaria</i>	306	Organizar anualmente en cada campus jornadas de puertas abiertas con visitas guiadas tematizadas en torno a la investigación, la transferencia y la innovación, a las que cualquier ciudadano pueda inscribirse	[3] Defensiva
Sociedad y entorno	<i>Divulgación de la actividad universitaria</i>	307	Realizar reportajes audiovisuales relativos a la vida de un PDI, en los que se reflejen aspectos como su dedicación a las distintas funciones de la Universidad o las evaluaciones a las que se encuentra sometido	[3] Defensiva
Sociedad y entorno	<i>Divulgación de la actividad universitaria</i>	308	Realizar reportajes audiovisuales relativos a actividades de la Universidad, tales como las pruebas de acceso a la universidad, la defensa de una tesis doctoral o la realización de un experimento científico	[3] Defensiva
Comunicación, promoción e imagen corporativa	<i>Comunicación interna</i>	410	Potenciar el proyecto de dispositivos de visionado en los centros y campus y abrirlo a la elaboración de parrillas particulares de los centros	[3] Defensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Planificación y rankings	10	Impulsar el Plan Estratégico UCLM 2020 completando la fase de elaboración interna con la participación de la comunidad universitaria y hacer su seguimiento.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	Planificación y rankings	11	Alinear el Plan Estratégico UCLM 2020, el contrato-programa con el Gobierno regional y el contrato-programa con los centros de la Universidad.	[3] Defensiva
Docencia y Formación	Innovación Docente	57	Poner en marcha el Aula de Competencias Transversales, incorporando nuevos módulos y reflejar su adquisición en el expediente académico del estudiante y Suplemento Europeo al Título	[3] Defensiva
Docencia y Formación	Innovación Docente	58	Ampliar la enseñanza práctica fuera del aula con iniciativas como visitas a empresas e instituciones, asistencia a juicios y meditaciones, viajes a instalaciones científicas o culturales singulares y salidas de campo a espacios naturales	[3] Defensiva
Docencia y Formación	Innovación Docente	59	Incrementar la formación práctica mediante metodologías de aprendizaje basadas en problemas y proyectos, y técnicas innovadoras en cada rama, tales como CDIO (Conceiving, Designing, Implementing and Operating real-world systems and products)	[3] Defensiva
Docencia y Formación	Evaluación, seguimiento y acreditación	66	Analizar y corregir las desviaciones significativas que puedan encontrarse en las tasas de rendimiento académico de las titulaciones	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	Política científica	67	Realizar el diagnóstico estratégico de la I+D en el marco del Plan Estratégico UCLM 2020	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	Estructuras de investigación	71	Mejorar la agrupación de la actividad investigadora del PDI en torno a grupos de investigación y, a través de éstos, su incorporación a centros de investigación en todas las ramas de conocimiento	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	Apoyo a la Investigación	77	Mantener la financiación interna a la investigación mediante planes propios y asignarla en base a criterios competitivos, potenciando las convocatorias de recursos humanos	[3] Defensiva
Transferencia e Innovación	Parque científico tecnológico, incubadoras de empresas y junior empresas	114	Impulsar la creación de nuevas junior empresas en los centros de la Universidad y fomentar encuentros y actividades conjuntas	[3] Defensiva
Internacionalización	Formación en lenguas extranjeras	135	Impulsar programas innovadores basados en la inmersión lingüística y en la interacción con lectores internacionales, tales como grupos de conversación	[3] Defensiva
Internacionalización	Formación en lenguas extranjeras	136	Impulsar la adopción de lenguas extranjeras modernas como idioma vehicular para determinadas actividades, proyectos y comunicaciones de la Universidad	[3] Defensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	149	Velar por el mantenimiento del patrimonio histórico, artístico y cultural de la Universidad, garantizando un uso adecuado de los edificios históricos y reforzando las iniciativas de conservación	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Participación de los estudiantes	200	Implicar a los estudiantes en las actividades no docentes desarrolladas por el PDI, especialmente en transferencia de conocimiento, innovación tecnológica, difusión de la cultura y responsabilidad social	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	206	Proponer la reducción de los precios públicos en segunda y sucesiva vez de matrícula	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	210	Proponer al Gobierno regional un sistema de fraccionamiento en el pago de las matrículas de enseñanzas oficiales flexible que contemple un mayor número de mensualidades	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Organización de la docencia	212	Hacer seguimiento de la evaluación por compensación con un nuevo procedimiento objetivo basado en el número de convocatorias realizadas y las calificaciones medias obtenidas en tales convocatorias	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Organización de la docencia	213	Continuar con el seguimiento por el cumplimiento de la normativa en materia de ordenación académica, fomentando una interlocución fluida con los estudiantes	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Organización de la docencia	214	Promover estudios sobre las causas del abandono universitario y las posibles medidas correctivas que puedan adoptarse	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Fomento de la empleabilidad	217	Reforzar los servicios de empleo universitario en aquellos campus que lo requieran	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Fomento de la empleabilidad	221	Potenciar la oferta de prácticas académicas externas en las distintas titulaciones de la Universidad	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	225	Potenciar la creación de nuevas junior empresas por parte de los estudiantes de las distintas titulaciones y centros de la Universidad, apoyando sus actividades y asesorando sobre su gestión	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Impulso a la formación emprendedora	227	Potenciar la organización de talleres de redacción, concursos de ensayos, ligas de debate universitario y olimpiadas por disciplinas para el desarrollo personal y profesional de los estudiantes	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Formación en lenguas modernas	234	Completar los convenios en curso con entidades de certificación de lenguas para homologar las pruebas de dominio de una lengua extranjera que realiza la Universidad	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Formación en lenguas modernas	235	Reforzar los programas de formación en lenguas realizados por la Universidad a través de sus propios medios o los organizados con empresas externas, garantizando plazas a todos los estudiantes	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Movilidad de estudiantes	246	Crear una bolsa de viaje en el marco del programa de becas de movilidad internacional Erasmus (estudio y prácticas).	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Movilidad de estudiantes	247	Reforzar la oferta de becas de movilidad Erasmus con universidades que sean referentes en sus respectivos campos de conocimiento	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Movilidad de estudiantes	248	Ampliar el mapa de internacionalización de la universidad para fomentar la movilidad con países fuera del ámbito Erasmus	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Movilidad de estudiantes	249	Reforzar el programa de prácticas externas internacionales para titulados de grado y estudiantes de máster universitario	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Movilidad de estudiantes	250	Reforzar los cursos de formación específica intensivos en lenguas extranjeras modernas para los estudiantes de programas de movilidad internacional	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	255	Extender las encuestas de opinión de los estudiantes a los trabajos fin de grado y máster, programas de movilidad y orientación	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	Personal contratado I+D	294	Incorporar en los planes de formación institucionales los itinerarios formativos específicos necesarios para su desarrollo y capacitación profesional	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	Personal contratado I+D	296	Implementar la formación inicial en prevención de riesgos laborales adaptada a las características del puesto de trabajo a desempeñar	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	337	Habilitar la apertura durante 24 horas de las salas de estudio de las bibliotecas generales de campus en el período de exámenes correspondiente a cada convocatoria, iniciando este servicio al menos con 2 semanas de antelación, incluyendo el período de navidad, ampliando asimismo el horario habitual en los distintos periodos	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	338	Revisión del mobiliario de las bibliotecas con criterios de ergonomía y funcionalidad para facilitar el estudio y trabajo de los usuarios	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	339	Implantar en las bibliotecas generales de campus un sistema inteligente de control de la climatización con el objeto de mejorar las condiciones de confort de nuestros estudiantes	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	340	Ampliación y mejora de las instalaciones en los sitios que estén por debajo de la media de puestos de lectura, o las condiciones sean mejorables	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	355	Revisar, unificar y renovar el equipamiento audiovisual de las principales salas y salones de actos, apostando por sonido e imagen digital de calidad	[3] Defensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	<i>Principios generales de simplificación</i>	14	Constituir un grupo de trabajo permanente de carácter transversal, con representación de miembros de los distintos colectivos para implantar un Plan de desburocratización y simplificación administrativa.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Principios generales de simplificación</i>	15	Actuar sobre todos los elementos que dependan de la Universidad en cuanto a la tramitación administrativa, considerando la normativa propia, los sistemas, los procesos y las personas.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Normativa propia</i>	16	Revisar la normativa propia para evitar cargas administrativas innecesarias o que no aporten un valor añadido sustancial al proceso de gestión.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Normativa propia</i>	17	Flexibilizar la utilización de las centrales de suministros y servicios (equipamiento informático, mobiliario, agencia de viajes y material de oficina), de manera que tengan carácter voluntario y, en cualquier caso, optimizar su funcionamiento.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Sistemas de gestión</i>	21	Atención personal en el sistema del Centro de Atención al Usuario (CAU), de manera que los usuarios reciban asistencia telefónica para tramitar sus peticiones.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Procedimientos de gestión</i>	24	Reordenar la delegación de competencias en materia de gestión económica con la finalidad de integrar en una misma fase las firmas sucesivas que vienen haciéndose en algunos casos	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Procedimientos de gestión</i>	25	Descentralizar la delegación de competencias en materia de gestión económica a efectos de integrar en el mismo campus la mayor parte de las firmas que sea necesario realizar	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Estructura y personas</i>	26	Impulsar la interlocución única en la gestión, de manera que los usuarios tengan un único interlocutor de apoyo para gestionar sus distintas actividades universitarias	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Estructura y personas</i>	27	Avanzar hacia sistemas de gestión más personalizados en los que los gestores se encuentren en la misma ubicación física que los usuarios	[3] Defensiva
Economía y Planificación	<i>Estructura y personas</i>	28	Reforzar con la incorporación de nuevo personal los servicios y unidades relacionados con la gestión económica y de apoyo a la investigación	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Oferta y gestión de títulos propios</i>	52	Indirectos, estableciendo un sistema de compensación para devolver al director la parte que pudiera superar el 15% en su caso	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Innovación Docente</i>	53	Impulsar la formación de grupos de docencia con vocación de permanencia que favorezcan la coordinación de las enseñanzas y apoyen la labor de los coordinadores de curso y titulación	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Evaluación, seguimiento y acreditación</i>	62	Modificar el Sistema Interno de Garantía de Calidad para alinear los ejes estratégicos del seguimiento de las titulaciones para facilitar los procesos MONITOR y ACREDITA de ANECA	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Evaluación, seguimiento y acreditación</i>	63	Implementar las herramientas necesarias para la simplificación de los procesos de verificación, implantación, seguimiento y acreditación	[3] Defensiva
Docencia y Formación	<i>Evaluación, seguimiento y acreditación</i>	65	Crear un sistema y buzón de sugerencias unificado por asignatura para la atención inmediata y mejora de la calidad de la docencia	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Gestión de la investigación</i>	82	Redefinir nuestro modelo de gestión de la investigación para avanzar hacia una gestión integrada que posibilite la interlocución única con el investigador.	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Gestión de la investigación</i>	83	Coordinación de los distintos servicios y unidades que atienden y dan soporte a la investigación	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	<i>Gestión de la investigación</i>	86	Extender el apoyo a la gestión a las distintas fases de un proyecto de investigación	[3] Defensiva
Transferencia e Innovación	<i>Política de transferencia e innovación</i>	105	Profundizar en una política de transferencia e innovación en la que las empresas e instituciones puedan relacionarse con la Universidad a través de una ventanilla única de forma ágil, flexible y simple	[3] Defensiva
Transferencia e Innovación	<i>Gestión de la transferencia e innovación</i>	111	Acelerar los trabajos relativos a la contabilidad analítica para adecuar los costes indirectos, estableciendo un sistema de compensación para devolver al investigador la parte que pudiera superar el 15% en su caso	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Organización de la docencia</i>	211	Flexibilizar el calendario académico para que los centros puedan distribuir las pruebas de evaluación o programar cursos cero de acuerdo con las necesidades de cada titulación	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	<i>Organización de la docencia</i>	215	Modificar la normativa relativa al régimen de permanencia para eliminar la obligatoriedad de matricular las asignaturas de cursos anteriores y flexibilizar el cambio del régimen de dedicación	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Estructura y modelo de gestión</i>	266	Avanzar en la planificación de la gestión, incorporando metodologías, objetivos y acciones que conduzcan a la satisfacción de la comunidad universitaria, la eficiencia de sus actividades y la innovación con un modelo participativo e integral	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Estructura y modelo de gestión</i>	267	Impulsar una revisión integral de la Relación de Puestos de Trabajo para adecuarla a las necesidades estratégicas y misiones que tiene que desarrollar la Universidad	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Estructura y modelo de gestión</i>	268	Avanzar en un modelo de gestión orientado al usuario, flexible, profesional y transparente que pueda hacer frente a los retos de competitividad y desarrollo planteados en el programa electoral	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Estructura y modelo de gestión</i>	270	Crear una figura específica en la estructura de gerencia para la coordinación y mejora de los procedimientos y servicios que se prestan en los centros, en colaboración con otras áreas de gestión	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Formación</i>	286	Promover un programa subvencionado de estancias breves con las Universidades del G9 en unidades administrativas y ampliar los programas de movilidad internacional dirigidos al PAS	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Formación</i>	288	Establecer un programa específico de formación para abordar el plan de desburocratización administrativa	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	<i>Apoyo a la labor del PAS</i>	289	Constitución de un grupo interdisciplinar de carácter permanente que apoye a las diferentes unidades en la implantación de nuevos procedimientos y aplicación de normativas, como la reciente Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las AAPP y la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	[3] Defensiva
Empresas e Instituciones	<i>Relaciones institucionales</i>	305	Redefinir la colaboración con otras instituciones a través de convenios marco y convenios únicos, agrupando las distintas líneas de actuación concertadas con cada institución en forma de convenios individuales	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	<i>Biblioteca</i>	346	Mejorar los procedimientos de proceso de técnico de fondos, con el fin de obtener un nivel óptimo en el acceso a la información en catálogos y metabuscadores, y poner a disposición de los usuarios los materiales en el menor tiempo posible	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	<i>Biblioteca</i>	347	Potenciar el servicio de Apoyo a la Investigación con acciones como la gestión del ORCID, la acreditación y evaluación de la actividad investigadora y la evaluación de la producción científica	[3] Defensiva
Responsabilidad social universitaria	<i>Acción Social</i>	369	Habilitar un mecanismo para agilizar la aportación individual y voluntaria al plan de pensiones de la Universidad mediante la realización de retenciones en nómina	[3] Defensiva
Responsabilidad social universitaria	<i>Acción Social</i>	370	Complementar hasta el 100 por 100 las retribuciones percibidas en las situaciones de incapacidad temporal, ampliándolo a los supuestos no contemplados en la regulación actual	[3] Defensiva
Comunicación, promoción e imagen corporativa	<i>Comunicación interna</i>	407	Avanzar hacia una comunicación interna más segmentada, de manera que el usuario pueda recibir sólo aquella información que pueda ser de su interés	[3] Defensiva
Comunicación, promoción e imagen corporativa	<i>Comunicación interna</i>	409	Habilitar las opciones de suscripción a los distintos canales de comunicación interna de la Universidad, permitiendo así un acceso a la información más personalizado	[3] Defensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Sistemas de gestión	18	Actualizar el Sistema Integrado de Gestión Económica Descentralizada (SIGED) y Base de Datos de Investigación (BDINVES), de manera que garantice una gestión económica y de la investigación más ágil	[3] Defensiva
Economía y Planificación	Sistemas de gestión	19	Implementar procesos de Contratación Pública Electrónica a la hora de adquirir bienes y servicios o licitar obras públicas, obteniendo con ello una mayor agilidad, simplificación y seguridad en todas las fases de celebración de los contratos.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	Sistemas de gestión	20	Avanzar en la integración la firma electrónica en los distintos sistemas corporativos de gestión, de manera que se agilicen los procesos de firma.	[3] Defensiva
Economía y Planificación	Sistemas de gestión	22	Impulsar que las distintas aplicaciones de gestión sean interoperables, de manera que no se solicite al usuario información que se encuentre disponible en bases de datos vinculadas a otras aplicaciones	[3] Defensiva
Economía y Planificación	Sistemas de gestión	23	Implementar el Archivo Electrónico Único y sistemas de intercambio de información con otras universidades y administraciones públicas	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	Gestión de la investigación	87	Mejorar los sistemas informáticos de gestión económica de los proyectos, de manera que ofrezcan información a tiempo real, especialmente en lo relativo a los recursos humanos	[3] Defensiva
Investigación y Desarrollo	Gestión de la investigación	89	Implantar un portal de investigación nuevo que tenga capacidad de interoperar con las bases de datos de revistas y libros científicos, incluyendo soporte bibliométrico	[3] Defensiva
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Comunicación de la oferta cultural	156	Crear y renovar las plataformas digitales relacionadas con la gestión cultural, para ofrecer una cobertura ágil y adecuada a las necesidades de la comunidad universitaria	[3] Defensiva
Personal Docente e Investigador	Servicios de apoyo al PDI	193	Desarrollar un sistema de gestión de la baremación y selección del profesorado implantado en la sede electrónica, de manera que se simplifique y agilice la tarea de los centros y departamentos	[3] Defensiva
Personal Docente e Investigador	Servicios de apoyo al PDI	194	Expedir certificaciones firmadas digitalmente de la actividad realizada por el PDI conforme al Plan de Ordenación Académica en tiempo real, adecuando la información a los requisitos de las distintas agencias	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	236	Desarrollar un sistema de información en la web que recopile la información relativa a becas y ayudas para los estudiantes	[3] Defensiva
Estudiantes y Egresados	Atención y orientación al estudiante	260	Potenciar la administración online a través de la Secretaría Virtual incorporando un tablón virtual de anuncios y establecer sistemas de notificación electrónica	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	Dedicación	281	Avanzar en la implantación del Plan de Teletrabajo del PAS que permita un control por resultados, siempre que el puesto de trabajo lo permita y que facilite la conciliación de la vida familiar y laboral	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	Apoyo a la labor del PAS	290	Facilitar el acceso directo a través de medios telemáticos a las bases de datos y al sistema de información de la Universidad con la finalidad de facilitar la labor del PAS y agilizar la gestión	[3] Defensiva
Personal de Administración y Servicios	Apoyo a la labor del PAS	291	Extender la administración electrónica al mayor número de procesos y minimizar la gestión documental en formato físico	[3] Defensiva
Empresas e Instituciones	Relaciones con empresas	299	Articular un CRM en el que puedan integrarse las distintas aplicaciones online puestas a disposición de las empresas para relacionarse con la Universidad (facturas, contratación, contratos, prácticas, empleo, etc.)	[3] Defensiva
Sociedad y entorno	Transparencia y sistemas de información	312	Continuar evolucionando el Sistema de Información a la Dirección con nuevos cuadros de mando e integrarlo con el Plan Estratégico y los contratos-programa; igualmente integrarlo con el Portal de Transparencia para dar información en tiempo real	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	342	Incrementar los e-books en la plataforma GRECO para préstamo de libros electrónicos	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	345	Completar la puesta en marcha de sistemas de autopréstamo, con RFID, en todas las bibliotecas	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	348	Ampliar la funcionalidad del Campus Virtual y su integración con otras herramientas y plataformas de apoyo a la docencia, y certificar de forma electrónica su uso por parte del profesorado	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	353	Continuar con los proyectos de difusión de las TIC y de formación en TIC para todos los colectivos de acuerdo a los planes de formación correspondientes	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Campus digitales	354	Potenciar el servicio de apoyo TIC a la docencia y extenderlo a los nuevos usos de la tecnología, acercándolo al usuario; igualmente, habilitar servicios para la configuración y atención de los salones de actos y salas de videoconferencia	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Administración electrónica	362	Continuar con el despliegue de la administración electrónica incorporando trámites electrónicos de firma en aquellas aplicaciones y procesos que lo requieran impulsando especialmente la reducción del papel, la eficiencia y la sencillez en el uso, en integración con los proyectos de desburocratización mencionados	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Administración electrónica	363	Colaborar con las entidades estatales proveedoras de soluciones de administración electrónica con el fin de avanzar en la simplificación de las operaciones con certificados digitales, necesarias para la firma electrónica, e implantar una tecnología de almacenamiento de certificados digitales en la nube de acuerdo con el proyecto Cl@ve	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Administración electrónica	364	Apostar por una nueva generación de aplicaciones software de gestión centradas en el usuario que faciliten el desempeño de las misiones universitarias y de la gestión, basadas en interfaces de usuario web y para dispositivos móviles, interoperabilidad y que reduzcan la introducción de información ya en poder de la Universidad, como la de gestión de trabajos fin de estudios o el aula de competencias transversales	[3] Defensiva
Biblioteca y nuevas tecnologías	Administración electrónica	365	Hacer más amigables los sistemas de autenticación centralizada y gestión de credenciales, facilitando la integración con otros sistemas de identidad como el DNI electrónico	[3] Defensiva
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	397	Finalizar el proyecto del nuevo sitio web bilingüe en inglés de la Universidad basado en tecnología de gestión de contenidos y marketing digital, posibilitando que comuniquemos mejor a la sociedad lo que hacemos	[3] Defensiva

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Fondos estructurales y de inversión europeos	6	Colaborar con el Gobierno regional en la ejecución de los fondos europeos de Garantía Juvenil, priorizando su aplicación para la reducción de los precios de las matrículas de enseñanzas oficiales.	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	Acceso a la universidad	30	Definir la oferta de plazas de nuevo ingreso atendiendo a la capacidad de los centros, la demanda de los estudiantes, las necesidades de la sociedad y las perspectivas de inserción de los egresados	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	Oferta de máster universitario	43	Aumentar y especializar la oferta de máster universitario, de manera que se avance en la dirección de disponer de varios títulos respecto a la oferta de grado en la que se apoyan	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	Oferta de máster universitario	46	Favorecer la implantación de títulos de máster universitario de carácter interuniversitario que prevean programas específicos de apoyo para la movilidad de estudiantes	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	Oferta y gestión de títulos propios	51	Potenciar la oferta de títulos propios realizados en colaboración con organismos, empresas e instituciones, incluyendo aquellos en los que la formación se desarrolla in-company	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	93	Fomentar la oferta de programas de doctorado interuniversitarios con universidades extranjeras	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	95	Apoyar la participación de la Universidad en escuelas de doctorado interuniversitarias	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Programas de doctorado	96	Fomentar la elaboración y defensa de tesis doctorales que puedan obtener la mención internacional y las elaboradas de acuerdo con regímenes de cotutela	[4] Supervivencia
Internacionalización	Apoyo a la Movilidad	138	Intensificar las acciones de movilidad dirigidas a estudiantes, PDI y PAS de la Universidad	[4] Supervivencia
Internacionalización	Apoyo a la Movilidad	139	Reforzar los acuerdos bilaterales de intercambio con otros países para apoyar las distintas misiones universitarias en el contexto internacional	[4] Supervivencia
Internacionalización	Apoyo a la Movilidad	140	Impulsar convenios de colaboración con los ayuntamientos de la región para cofinanciar las estancias de movilidad de sus estudiantes universitarios	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Comunicación de la oferta cultural	158	Crear espacios virtuales donde tenga cabida el patrimonio cultural que la Universidad posee, poniendo éste en valor para la comunidad universitaria y la sociedad	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	167	Continuar apoyando las competiciones de modalidades colectivas e individuales, para favorecer la interacción entre los distintos centros, campus y colectivos de la Universidad, completando el catálogo de deportes demandados por los estudiantes, tales como el piragüismo, bádminton y rugby	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	204	Impulsar una reducción de los precios públicos de enseñanzas oficiales aprobados por el Gobierno regional, en el marco del contrato-programa de financiación	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	205	Plantear la equiparación de los precios públicos de máster universitario con los de grado	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	207	Impulsar una reducción de los precios públicos para los niveles de experimentalidad más altos	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	208	Impulsar la eliminación del precio público por reconocimiento de créditos para los estudiantes de la propia Universidad	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Precios públicos sociales y becas	209	Proponer un sistema de becas regionales para apoyar la movilidad entre los distintos campus de la Universidad	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	237	Potenciar el programa propio de becas con la finalidad de complementar los programas del Ministerio de Educación	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	238	Reforzar el programa de becas de colaboración con la finalidad de contribuir a la equidad del sistema, mejorando su carácter formativo	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Programa propio de becas	239	Permitir que los estudiantes con deudas pendientes con la Universidad relativas a cursos académicos anteriores puedan compensarlas en su reincorporación a los estudios mediante becas de colaboración	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Transporte y alojamiento	243	Reforzar los contactos con entidades y organismos para mejorar los descuentos asociados a la tarjeta universitaria en servicios de transporte y otros servicios	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación interna	408	Organizar reuniones periódicas del consejo de dirección con los integrantes de la comunidad universitaria, de manera que el intercambio de información, inquietudes y preocupaciones pueda ser directo	[4] Supervivencia

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Docencia y Formación	Oferta de grado	41	Apoyar la iniciativa de los centros en materia de modificación de sus planes de estudio para mejorar e incrementar la demanda de los estudios ofertados	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Política científica	68	Diseñar estrategias de agregación de las capacidades de la universidad en torno a líneas de investigación emergentes identificadas en el marco del Plan Estratégico UCLM 2020	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Estructuras de investigación	73	Evaluar periódicamente los centros e institutos propios de investigación de la Universidad atendiendo a los criterios científicos de referencia en cada campo y rama de conocimiento	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Estructuras de investigación	75	Promover la creación de instituto de investigación acreditado por el Sistema Nacional de Salud	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Gestión de la investigación	84	Apoyar la captación de proyectos europeos con personal desplazado a la Oficina Europea en Bruselas en colaboración con el Gobierno de Castilla-La Mancha y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Gestión de la investigación	85	Apoyar la presentación y la gestión de proyectos internacionales KA2 de la Unión Europea	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	Equipamiento científico-tecnológico	90	Impulsar la creación de servicios centrales de investigación para usar de forma compartida equipos, incluyendo la prestación de servicios por parte de técnicos especializados	[4] Supervivencia
Transferencia e Innovación	Empresas basadas en el conocimiento	115	Acelerar el impulso a la creación de empresas basadas en el conocimiento desde un modelo de evaluación previa de los planes de negocio dirigida a garantizar su viabilidad	[4] Supervivencia
Biblioteca y nuevas tecnologías	Biblioteca	343	Potenciar la política de Intercambio Científico, poniendo a disposición de los usuarios todo el fondo editorial digital de las universidades colaboradoras, por medio del proyecto GRECO	[4] Supervivencia
Biblioteca y nuevas tecnologías	Tecnologías digitales de apoyo a la actividad académica	352	Aumentar las prestaciones del servicio de computación, estableciendo sinergias con servicios de otras universidades o centros de investigación para aumentar significativamente la capacidad de computación para proyectos de especiales necesidades	[4] Supervivencia

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Docencia y Formación	<i>Oferta de máster universitario</i>	45	Poner en marcha un máster universitario de investigación que facilite el acceso al doctorado a titulados en los que la Universidad no tiene oferta de grado ni de máster universitario	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	<i>Oferta de máster universitario</i>	47	Diseñar la oferta de másteres universitarios vinculada al CYTEMA, de acuerdo con la financiación obtenida para apoyar la movilidad en la última convocatoria realizada por el Ministerio	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	<i>Innovación Docente</i>	54	Potenciar la política de apoyo a la innovación docente dirigida al grupo de docencia intercampus e intercentros, basada en las nuevas tecnologías, los equipamientos docentes específicos y las enseñanzas prácticas	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	<i>Innovación Docente</i>	60	Mantener encuentros intercampus para el intercambio de experiencias de innovación docente entre titulaciones de distintos campus y titulaciones pertenecientes a una misma rama de conocimiento	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	<i>Política científica</i>	69	Desarrollar el plan de actuaciones para el CYTEMA previsto en el bienio 2016-17 financiado por el Ministerio y participar en sucesivas convocatorias	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	<i>Estructuras de investigación</i>	72	Reactivar la creación de centros propios de investigación, ajustándola a los criterios científicos de referencia en cada campo y rama de conocimiento y, en su caso, en cada ámbito interdisciplinar	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	<i>Apoyo a la Investigación</i>	78	Dedicar una parte de la financiación interna a la investigación al programa de grupos emergentes dirigidos a la investigación exploradora e interdisciplinar	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	<i>Apoyo a la Investigación</i>	80	Reforzar la prestación del servicio de estadística para el apoyo a la investigación	[4] Supervivencia
Investigación y Desarrollo	<i>Programas de doctorado</i>	94	Potenciar la Escuela Internacional de Doctorado con actividades formativas transversales y agilizar y simplificar los aspectos relativos a la tramitación administrativa	[4] Supervivencia
Transferencia e Innovación	<i>Política de transferencia e innovación</i>	104	Continuar impulsando la realización de actividades de transferencia e innovación en los campos y ramas del conocimiento a los distintos colectivos de la comunidad universitaria, incluyendo a los estudiantes	[4] Supervivencia

SECCIÓN	BLOQUE	CÓDIGO MEDIDA	DESCRIPCIÓN MEDIDA	CAME
Economía y Planificación	Planificación y rankings	12	Poner en marcha el nuevo contrato-programa con los centros, utilizando para ello un cuadro de mando alineado con los principales indicadores empleados en los rankings universitarios.	[4] Supervivencia
Economía y Planificación	Planificación y rankings	13	Participar activamente en la evaluación de la Universidad para su inclusión en distintas clasificaciones de universidades, contribuyendo a la visibilidad de nuestra institución a nivel nacional e internacional.	[4] Supervivencia
Docencia y Formación	Evaluación, seguimiento y acreditación	64	Impulsar y apoyar la consecución de los sellos internacionales disponibles dentro del programa Acredita Plus de la ANECA	[4] Supervivencia
Transferencia e Innovación	Gestión de la transferencia e innovación	109	Desarrollar un programa de comercialización de la transferencia de conocimiento	[4] Supervivencia
Internacionalización	Formación en lenguas extranjeras	137	Conseguir la certificación del Centro de Lenguas a través de la Asociación de Centros de Lenguas en la Enseñanza Superior (ACLES)	[4] Supervivencia
Internacionalización	Captación de estudiantes	142	Impulsar una estrategia de promoción internacional basada en potenciar la nuestra marca internacional, con la participación de toda la comunidad universitaria	[4] Supervivencia
Internacionalización	Captación de estudiantes	145	Promocionar nuestros cursos como Universidad acreditada por el Instituto Cervantes e intensificar nuestra colaboración con dicho Instituto	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	152	Potenciar el Servicio de Publicaciones, como centro referente en materia editorial, ofreciendo indicadores que ayuden a cumplir los requisitos editoriales exigidos por las agencias de valoración de calidad y acreditación investigadora	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	153	Implementar el DOI (Digital Object Identifier) para la mayor visibilización y divulgación de la producción científica y académica de interés para la investigación y divulgación del conocimiento, a través del Servicio de Publicaciones	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Estructuras y medios	154	Canalizar a través del Servicio de Publicaciones la gestión técnica de las revistas científicas de la Universidad, a través de la plataforma OJS (Open Journal System), como herramienta básica en la acreditación científica de las investigaciones contenidas en estas publicaciones	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	170	Potenciar la presencia de la Universidad en la programación de eventos deportivos ajenos, especialmente a través de nuestros profesores y estudiantes de ámbitos como los de la enfermería, fisioterapia, medicina y ciencias del deporte	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	172	Apoyar las iniciativas de los miembros de la comunidad universitaria en la organización y participación de eventos y competiciones deportivas a través de un programa de ayudas	[4] Supervivencia
Cultura, Deporte y Extensión Universitaria	Deportes	174	Crear un programa de deportistas de alto nivel y de alto rendimiento que les permita compatibilizar su actividad académica con su práctica deportiva	[4] Supervivencia
Estudiantes y Egresados	Organización de la docencia	216	Adecuar las normativas en materia de evaluación y permanencia para situaciones especiales, tales como las relativas a actividades deportivas y artísticas que logren un significativo reconocimiento	[4] Supervivencia
Empresas e Instituciones	Relaciones institucionales	301	Estrechar los vínculos con las instituciones locales del área de influencia de la Universidad, con el objetivo de imbricar la vida universitaria en las ciudades y provincias de nuestro entorno	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	394	Mantener una coordinación estrecha entre las acciones promocionales dirigidas a estudiantes, la comunicación externa y la imagen corporativa de la Universidad	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	395	Fortalecer las relaciones con los medios de comunicación nacionales especializados en ciencia y universidades y con los medios de comunicación regionales	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	396	Incorporar espacios televisivos propios de la Universidad en los medios regionales	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	398	Potenciar los medios de comunicación electrónicos sobre los tradicionales en la realización de campañas de comunicación, con iniciativas tales como el posicionamiento en buscadores web o la inserción de banners	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	399	Continuar reforzando la gestión de la comunicación a través de las redes sociales de la Universidad	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Comunicación externa	400	Implantar un proyecto de radio universitaria con la participación de los centros relacionados	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	401	Difundir la imagen corporativa de la Universidad a través de materiales promocionales que hagan uso de los soportes de comunicación basados en imagen y vídeos	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	402	Potenciar la gestión profesional de la imagen corporativa de la Universidad aprovechando las capacidades internas de los grupos de investigación especializados en estas cuestiones	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	403	Adaptar los elementos básicos que integran la imagen corporativa a los principales usuarios de la Universidad, tales como estudiantes, empresas e instituciones	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	404	Poner en marcha acciones promocionales dirigidas a aumentar la presencia y visibilidad de la Universidad	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	405	Impulsar la tienda de la universidad como elemento de promoción de la Universidad, habilitando espacios físicos en emplazamientos destacados dentro de los campus de la Universidad	[4] Supervivencia
Comunicación, promoción e imagen corporativa	Promoción e imagen corporativa	406	Disponer salas en cada campus habilitadas para atender a los medios de comunicación con equipamiento específico	[4] Supervivencia