

PRIMERA PRUEBA SELECTIVA CONVOCADA POR RESOLUCIÓN DE 23 DE JUNIO DE 2021 (D.O.C.M. DE 28/06/2021) PARA EL INGRESO, EN LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, TÉCNICO SUPERIOR, COMETIDO ESPECIAL; PREVENCIÓN Y MEDIO AMBIENTE, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA VERTICAL DIRECTA EN EL PUESTO DE TRABAJO.

**INSTRUCCIONES PARA LA REALIZACIÓN DEL CUESTIONARIO CON RESPUESTAS ALTERNATIVAS**

1. Apague su móvil y no deje ninguna pertenencia encima de la mesa.
2. Si algún opositor necesitara un justificante de asistencia a esta prueba, hágalo saber al Tribunal antes de iniciar el ejercicio.
3. No pase esta página hasta que el Tribunal se lo indique.
4. La prueba consiste en contestar a un cuestionario de preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas de las que solo una de ellas es la correcta. Las preguntas se distribuyen en cuatro bloques de la parte específica del programa, cada bloque constará de 20 preguntas más dos de reserva. Cada opositor elegirá tres bloques de los cuatro propuestos.
5. La prueba tendrá carácter eliminatorio y se calificará de 0 a 40 puntos, obteniéndose su calificación final de la media aritmética de las calificaciones alcanzadas en cada uno de los bloques, puntuados de 0 a 40 puntos cada uno de ellos, siendo necesario un mínimo de 20 puntos de media para superarla y debiéndose obtener un mínimo de 12 puntos en cada uno de los bloques. El valor de cada respuesta correcta es de 1 punto. Las respuestas incorrectas penalizan: el descuento que se efectuará es de 0,25 sobre el valor de cada respuesta correcta. No penalizan las respuestas en blanco ni las que tengan doble marca. Para transformar el resultado de la prueba a la calificación obtenida en la misma, y partiendo de la puntuación máxima del ejercicio, se aplicará la fórmula recogida en la convocatoria. "
6. En la hoja de examen no podrá incluir ningún dato personal o marca que permita la identificación del aspirante. En caso contrario, el ejercicio quedará automáticamente anulado.
7. El tiempo para la realización del ejercicio es de **90 minutos**. El Tribunal avisará cuando falten 10 minutos para finalizar el ejercicio.
8. La hoja de respuestas consta de dos partes, una con los datos personales y otra para cumplimentar con sus respuestas. Cumplimente el apartado de sus datos personales siguiendo las instrucciones del Tribunal.
9. Comenzado el ejercicio no podrá realizar ninguna pregunta al Tribunal sobre el contenido del examen.
10. El cuestionario de respuestas consta de dos hojas. Un ejemplar Blanco (ejemplar que entregará al Tribunal) y copia Amarilla, que quedará en su poder. Si el opositor, una vez marcada una casilla, desea modificar su contestación, borrará en la hoja en blanco la que debe desaparecer marcando la que considere oportuno. En la hoja amarilla aparecerán dos casillas sombreadas, el opositor marcará con un círculo la que considere correcta. Recuerde que en el ejemplar blanco no puede poner ninguna marca y sólo puede haber una respuesta sombreada por cada pregunta.
11. Los opositores podrán abandonar el aula del examen cuando terminen su ejercicio aunque no haya finalizado el plazo máximo establecido para su realización. En tal caso deberán entregar la hoja de respuestas a un miembro del Tribunal que procederá a entregarle la copia amarilla y a guardar la copia blanca en un sobre delante del opositor y del resto de los presentes.
12. El aspirante se podrá quedar con el cuestionario de preguntas.
13. Finalizado el tiempo se recogerán las restantes hojas de examen completas. El miembro del Tribunal separará la hoja amarilla que entregará al opositor para la comprobación posterior una vez que se publique en la web la plantilla de respuestas.
14. Las hojas de examen serán descabezadas por el Tribunal delante de dos o más testigos, procediendo a meter en sobres separados las cabeceras y la parte de respuestas. Dichos sobres serán cerrados en público y firmados por el tribunal y dos testigos.
15. La plantilla correctora provisional, se publicará en la dirección electrónica <http://www.uclm.es/rrhh/>
16. El resultado del ejercicio se publicará en los tablones de anuncios del Rectorado, Vicerrectorados de Campus y Centros de la Universidad, y en la página web de la Universidad de Castilla-La Mancha <http://www.uclm.es/rrhh/>
17. Se ruega el estricto cumplimiento de las normas dictadas por el Tribunal.
18. **GRACIAS POR SU COLABORACIÓN**

## BLOQUE I

1.- ¿Quién está facultado para interrumpir la actividad ante un riesgo grave e inminente, según los artículos 14 y 21 Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) Solamente podrá interrumpir las actividades el empresario, tras el informe preceptivo, pero no vinculante de los delegados de prevención.
- b) Solamente podrá interrumpir las actividades el empresario, tras un requerimiento por parte de la Inspección de trabajo.
- c) El trabajador nunca podrá interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo sin la autorización de los representantes de los trabajadores, de los delegados de prevención o de la Inspección de Trabajo.
- d) El trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.

2.- Señale la respuesta correcta en relación con el ámbito de aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Solamente se extiende a trabajadores vinculados por una relación laboral reguladas en el Estatuto de los trabajadores.
- b) Solamente se extiende al personal al servicio de las Administraciones públicas.
- c) Se excluye al personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas.
- d) Se excluye expresamente de su ámbito la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar.

3. La OIT ha elaborado las Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ILO-OSH 2001, como un instrumento práctico que ayude a las organizaciones y las instituciones competentes a mejorar continuamente la eficacia de la seguridad y la salud en el trabajo (SST). Indique la opción correcta;

- a) En las Directrices se aboga por unas políticas coherentes que protejan a los trabajadores de los peligros y los riesgos en el trabajo al tiempo que se mejora la productividad.
- b) Las Directrices pueden aplicarse en dos ámbitos: nacional y de la organización.
- c) Presentan métodos y herramientas prácticos para ayudar a las organizaciones, las instituciones nacionales competentes, los empleadores, los trabajadores y demás interlocutores a establecer, aplicar y mejorar sistemas de gestión de la SST que permitan reducir las lesiones, enfermedades, dolencias, incidentes y muertes relacionados con el trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

4.- Cuál de los siguientes, no es un organismo europeo de normalización:

- a) El Comité Europeo de Normalización, CEN.
- b) El Comité Europeo de Normalización electrotécnica, CENELEC.
- c) El Instituto Europeo de Normas de Comunicación, ETSI.
- d) El Instituto Europeo de Normalización, ANSI.

5.-Señala la definición legal de "riesgo laboral" contenida en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) La posibilidad de que ocurra un suceso negativo y no deseado que provoque lesiones a las personas o daños a los bienes.
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- c) Las consecuencias negativas que el trabajador asume al realizar un trabajo.
- d) Los daños que sufrirá en el futuro un trabajador a consecuencia de su trabajo.

6.- Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a:

- a) Ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- b) Una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada y cuando resulte necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos, si los resultados de la evaluación de los riesgos revelasen un riesgo para la seguridad y la salud.
- c) Desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado, cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible.
- d) Todas las respuestas son correctas.

7.- Señale la afirmación correcta sobre la información que recibirán los trabajadores según el artículo 18 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) En las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, estos no recibirán nunca directamente información sobre riesgos en el trabajo, sino que se informará únicamente a sus representantes.
- b) Los trabajadores recibirán información de los riesgos específicos que afecten a sus puestos de trabajo, pero no de los que afecten a la empresa en su conjunto.
- c) Toda la información sobre riesgos que recibe el trabajador se proporcionará por escrito en el momento de la contratación.
- d) Deberá informarse directamente a cada trabajador de los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.

8.- En las empresas de hasta treinta trabajadores el Delegado de Prevención será:

- a) El representante de los trabajadores.
- b) El representante de la Junta de Personal.
- c) El Delegado del Comité de Seguridad y Salud.
- d) El Delegado de Personal.

9.- Las responsabilidades que se derivan ante un incumplimiento por los empresarios, en materia de seguridad y salud en el trabajo son:

- a) Únicamente se pueden derivar las responsabilidades civil y penal.
- b) Se pueden derivar las responsabilidades administrativa y civil, pero no penal.
- c) Únicamente se pueden derivar las responsabilidades administrativa y penal pero no civil.
- d) Se pueden derivar las responsabilidades administrativa, civil, penal y también serán compatibles con indemnizaciones por daños y perjuicios causados de prestaciones económicas en materia de seguridad social.

10.- Con relación a la protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, son derechos de los trabajadores:

- a) Los derechos de información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de su estado de salud.
- b) La garantía de la acción preventiva por parte del empresario según las normas establecidas legalmente.
- c) Los derechos de información y participación, formación en materia preventiva y vigilancia de su estado de salud cuando sea necesario.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es válida.

11.- Los Delegados de Prevención serán designados por:

- a) Los representantes del personal con presencia en los ámbitos de los órganos de representación del personal y entre el personal funcionario y estatutario que sean miembros de la Junta de Personal, y por los representantes del personal laboral miembros del Comité de Empresa o delegados de personal.
- b) El personal funcionario y estatutario que sean miembros de la Junta de Personal correspondiente.
- c) Los representantes del personal laboral miembros del Comité de Empresa o delegados de personal.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

12.- En relación al Comité de Seguridad y Salud, señale cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a) Es el órgano paritario colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos.
- b) Está formado por los Delegados de Prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención, por otra.
- c) En las reuniones del Comité participarán con voz y voto los Delegados Sindicales y los responsables técnicos de la prevención en la empresa.
- d) En todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores se constituirá un Comité de Seguridad y Salud.

13.- La evaluación de riesgos laborales es:

- a) El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas.
- b) Es el proceso dirigido a los trabajadores por parte del empresario para evitar los riesgos que puede sufrir el trabajador en su actividad laboral.
- c) El conjunto de medidas de evaluación que se establecen para prevenir los riesgos laborales.
- d) El proceso de control periódico donde se evalúa las condiciones, organización y los métodos de trabajo.

14.- El empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando se trate de:

- a) Empresas con más de 250 trabajadores.
- b) Empresas con más de 500 trabajadores.
- c) Empresas con más de 150 trabajadores.
- d) Empresas con más de 550 trabajadores.

15.- Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en relación con el derecho de los trabajadores a recibir una formación, señale la respuesta correcta:

- a) Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, sin que en este último caso se descuento en aquella el tiempo invertido en la misma.
- b) Cuando se den determinadas circunstancias, su coste podrá recaer en parte sobre los trabajadores.
- c) Deberá incluir tanto la formación teórica, como la práctica, suficiente y adecuada.
- d) La formación, tanto teórica como práctica, deberá estar centrada de forma genérica en las distintas actividades que se llevan a cabo dentro de la empresa en cuestión.

16.- El artículo 14 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales, establece las facultades de las personas encargadas de la coordinación. Señale la respuesta incorrecta:

- a) Acceder a cualquier zona del centro de trabajo.
- b) Impartir a las empresas concurrentes las instrucciones que sean necesarias para el cumplimiento de sus funciones.
- c) Tener audiencia, antes de que un trabajador sea despedido por incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales.
- d) Proponer a las empresas concurrentes la adopción e medidas para la prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores presentes.

17.- En aplicación del artículo 22 bis del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, señálese en qué caso será necesaria la presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos, cualquiera que sea la modalidad de organización de dichos recursos:

- a) Cuando se realicen trabajos en espacios confinados.
- b) Cuando la necesidad de dicha presencia sea requerida por un Técnico Habilitado por la Comunidad Autónoma competente, si las circunstancias del caso así lo exigieran debido a las condiciones de trabajo detectadas.
- c) Cuando así venga establecido en una cláusula particular establecida en el concurso de la actividad preventiva suscrito con el servicio de prevención ajeno a la empresa.
- d) Cuando se trate de una empresa de más de 50 trabajadores cuyas actividades no estén incluidas en el anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

18.-Señala la respuesta correcta en relación con los Principios de la Acción Preventiva:

- a) El empresario tomará en consideración las capacidades profesionales de los trabajadores en materia de seguridad y de salud para el desarrollo de las tareas con riesgos laborales.
- b) Se encuentran regulados en el artículo 14 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- c) El empresario adoptará las medidas necesarias a fin de garantizar que solo los trabajadores que hayan recibido formación puedan acceder a zonas de riesgo grave y específico.
- d) Podrán concertar operaciones de seguro que tengan como fin garantizar como ámbito de cobertura la previsión de riesgos derivados del trabajo, la empresa respecto de sus trabajadores, los trabajadores autónomos respecto a ellos mismos y las sociedades cooperativas respecto a sus socios cuya actividad consista en la prestación de su trabajo personal.

19.- De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, cuando de la evaluación realizada resulte necesaria la adopción de medidas preventivas, deberá ponerse claramente de manifiesto las situaciones en que sea necesario: (señale la respuesta correcta):

- a) Eliminar los daños a la salud, mediante medidas de prevención en el origen, organizativas, de protección colectiva, de protección individual, o de formación e información a los trabajadores.
- b) Controlar las condiciones, la organización y los métodos de trabajo que puedan suponer un riesgo para los trabajadores.
- c) Eliminar o reducir los daños a la salud mediante medidas de prevención específicas, o de formación e información a los trabajadores.
- d) Controlar periódicamente las condiciones, la organización y los métodos de trabajo y el estado de salud de los trabajadores.

20.- Indique a qué agentes o condiciones de trabajo no podrá haber riesgo de exposición por parte de una trabajadora embarazada según el anexo VIII del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención:

- a) Radiaciones no ionizantes.
- b) Ruido.
- c) Manipulación de cargas.
- d) Atmósferas de sobrepresión elevada.

## **BLOQUE II**

21.- Las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo (R.D. 486/1997 de 14 de abril) son de aplicación en:

- a) Buques de pesca.
- b) Medios de transporte utilizados fuera de la empresa o centro de trabajo.
- c) Obras de construcción temporales o móviles.
- d) Servicios higiénicos y locales de descanso.

22.- Los locales de trabajo deben contar con unas dimensiones mínimas. ¿Cuál de las siguientes condiciones no es correcta?;

- a) 3 metros de altura desde el piso hasta el techo, pudiendo reducirse a 2.5 metros en locales comerciales.
- b) 2 metros cuadrados de superficie libre por trabajador.
- c) 3 metros de altura desde el piso hasta el techo, pudiendo reducirse a 2.5 metros en laboratorios.
- d) 10 metros cúbicos, no ocupados, por trabajador.

23.- Cuál de estas aberturas o desniveles deben protegerse frente al riesgo de caída:

- a) Plataformas, muelles o estructuras similares con altura inferior a 2 metros.
- b) Lados abiertos de escaleras y rampas de más de 60 cm de altura.
- c) Todos los lados abiertos de escaleras y rampas independientemente de su altura.
- d) Las aberturas en paredes con altura inferior a 2 metros.

24.- La anchura mínima de puertas exteriores y pasillos es:

- a) 80 cm y 1 metro respectivamente.
- b) 90 cm y 1 metro respectivamente.
- c) 1 metro.
- d) 90 cm.

25.- La definición de equipo de trabajo según el R.D. 1215/1997 de 18 de julio por el que se establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo es:

- a) Las máquinas utilizadas en el trabajo incluido sus accesorios.
- b) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizado en el trabajo.
- c) Toda herramienta, máquina o aparato utilizado, pero sin incluir las instalaciones eléctricas.
- d) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizado en el trabajo excluido los medios de elevación y manutención de cargas.

26.- En relación a los sistemas de mando de los equipos de trabajo, cuál de estas expresiones es incorrecta:

- a) La puesta en marcha solamente se podrá efectuar mediante una acción voluntaria sobre un órgano de accionamiento previsto a tal efecto.
- b) La puesta en marcha tras una parada por modificación en los parámetros de funcionamiento no precisa de acción voluntaria de puesta en marcha si es resultado de la secuencia normal de un ciclo automático.
- c) La puesta en marcha tras una parada por modificación en los parámetros de funcionamiento no precisa de acción voluntaria de puesta en marcha si la misma no presenta riesgo alguno para los trabajadores expuestos.
- d) La puesta en marcha tras una parada por modificación en los parámetros de funcionamiento no precisa de acción voluntaria de puesta en marcha, en cualquier caso.

27.- Los resguardos y los dispositivos de protección de los elementos móviles de un equipo de trabajo deben cumplir con una serie de condiciones. Marca la correcta de las siguientes condiciones.

- a) Deben ser fácilmente retirados o puestos fuera de servicio.
- b) De fabricación sólida y resistente.
- c) Anular la visibilidad del elemento móvil.
- d) Estar situados a la menor distancia de la zona peligrosa.

28.- Las disposiciones del R.D. 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, son de aplicación en:

- a) Las áreas utilizadas directamente para el tratamiento médico de pacientes durante dicho tratamiento.
- b) La utilización reglamentaria de los aparatos de gas conforme a su normativa específica.
- c) la fabricación, manipulación, utilización, almacenamiento y transporte de explosivos o sustancias químicas inestables.
- d) Cabinas de pintura por proyección donde se utilizan disolventes inflamables.

29.- Marca la respuesta incorrecta relativa a los rangos de explosividad de una sustancia inflamable:

- a) Por debajo del LIE (Límite Inferior de Explosividad) no se produce la combustión por falta de combustible.
- b) Por encima del LSE (Límite Superior de Explosividad) no se produce la combustión por falta de oxígeno.
- c) Por debajo del LIE (Límite Inferior de Explosividad) no se produce la combustión por falta de oxígeno.
- d) La zona con riesgo de explosión de una sustancia está comprendida entre su LIE y su LSE.

30.- La clasificación en zonas de riesgo de explosión recogida en el R.D. 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, es:

- a) Zonas: 0 y 1
- b) Zonas: I, II y III
- c) Zonas: Riesgo Alto, Riesgo Medio y Riesgo Bajo
- d) Zonas: 0, 1, 2, 20 y 21.

31.- La definición de Equipo de Protección Individual recogida en el R.D. 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, es:

- a) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar a su seguridad o salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.
- b) Todo elemento capaz de proteger al trabajador de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud.
- c) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar a su seguridad o salud, excluyendo sus complementos o accesorios.
- d) Todo elemento capaz de proteger al trabajador de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud incluyendo los equipos de los servicios de socorro y salvamento.

32.- El 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, excluye los siguientes equipos de protección:

- a) La ropa de trabajo con elementos de alta visibilidad.
- b) Los equipos de protección individual de los medios de transporte.
- c) Los protectores de la piel como cremas de protección y pomadas.
- d) Chalecos salvavidas.

33.- Cual de los siguientes riesgos no se encuentran incluidos de forma específica en la definición de riesgo eléctrico (riesgo originado por la energía eléctrica):

- a) Choque eléctrico por contacto con elementos en tensión.
- b) Quemaduras por choque eléctrico, o por arco eléctrico.
- c) Caídas o golpes como consecuencia de choque o arco eléctrico.
- d) Caída de objetos por fallo eléctrico.

34.- Cual de las siguientes obligaciones corresponden al trabajador en relación a los equipos de protección individual:

- a) Adquirir el equipo de protección adecuado al riesgo.
- b) Colocar el equipo de protección individual después de su utilización en el lugar indicado para ello.
- c) Asegurar que el mantenimiento de los equipos se realice de acuerdo con las instrucciones del fabricante.
- d) Velar por que la utilización de los equipos se realice de forma correcta y disponer de la información pertinente.

35.- Cuál de las siguientes definiciones relativa a los equipos de protección individual (EPIS), no es correcta:

- a) Los EPIS de Categoría II corresponde a los equipos destinados a proteger contra riesgos de consecuencias graves, mortales o irreversibles pero que el usuario puede descubrir a tiempo su efecto inmediato.
- b) Los EPIS de Categoría I corresponde a los equipos destinados a proteger contra riesgos mínimos, cuyos efectos, cuando sean graduales, pueden ser percibidos a tiempo y sin peligro para el usuario.
- c) Los EPIS de Categoría II son todos aquellos no incluidos en las listas exhaustivas correspondientes a las categorías I y III.
- d) Los EPIS de Categoría III corresponde a los equipos destinados a proteger contra riesgos de consecuencias graves, mortales o irreversibles sin que el usuario pueda descubrir a tiempo su efecto inmediato.

36.- El R.D. 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, determina que los establecimientos de uso docente obligados a contar con un Plan de Autoprotección son aquellos que cumplen con la siguiente condición:

- a) Una altura de evacuación igual o superior a 28 metros, independientemente de su ocupación.
- b) Solo cuando se cumplen simultáneamente estas dos condiciones: altura de evacuación igual o superior a 28 metros y una ocupación superior a 2.000 personas.
- c) Una ocupación superior a 1000 personas independientemente de su altura de evacuación.
- d) Solo cuando se cumplen simultáneamente estas dos condiciones: de ocupación superior a 2000 personas y altura de evacuación superior a 28 metros.

37.- A los efectos recogidos en la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, se entiende como “alarma” a:

- a) Situación declarada con el fin de tomar precauciones específicas debido a la probable y cercana ocurrencia de un suceso o accidente.
- b) Aviso o señal por la que se informa a las personas para que sigan instrucciones específicas ante una situación de emergencia.
- c) Señal de aviso que se ha producido una situación de emergencia.
- d) Aviso o señal que informa a las personas solo y exclusivamente la necesidad de evacuación.

38.- El R.D. 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, establece que los pulsadores de alarma deben situarse:

- a) De manera que la parte superior del dispositivo queda a una altura entre 80 cm y 120 cm
- b) De modo que la distancia máxima a recorrer, desde cualquier punto considerado como origen de evacuación, hasta alcanzar un pulsador, no supere los 35 m.
- c) A una altura máxima de 1.5 m.
- d) De manera que la parte superior del dispositivo queda a una altura entre 90 cm y 150 cm.

39.- El R.D. 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, clasifica los extintores de incendio en función de su carga, en:

- a) Extintor de polvo y extintor de gas
- b) Extintor portátil y extintor móvil
- c) Extintores clase A, B, C, D y F
- d) No existe clasificación en función de su carga.

40.- El DB\_SI (Documento Básico de Seguridad en caso de incendio) del Código Técnico de Edificación, establece la obligatoriedad de instalar un sistema de alarma en establecimientos de uso docente cuando:

- a) La altura de evacuación excede de 24 m.
- b) La superficie construida excede de los 1000 m<sup>2</sup>
- c) Para todo edificio de uso docente independientemente de su superficie.
- d) Para superficies construidas superiores a 1000 m<sup>2</sup> si su altura de evacuación supera los 24 m.

### **BLOQUE III**

41.- La definición de exposición a un agente químico en el R.D. 374/2001, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, es:

- a) Presencia de un agente químico en el lugar de trabajo que implica el contacto de éste con el trabajador, normalmente por inhalación.
- b) Presencia de un agente químico en el lugar de trabajo que implica el contacto de éste con el trabajador, normalmente por vía dérmica.
- c) Presencia de un agente químico en el lugar de trabajo que implica el contacto de éste con el trabajador, normalmente por inhalación o por vía dérmica.
- d) Presencia de un agente químico en el lugar de trabajo que implica el contacto o no, de éste con el trabajador.

42.- En relación al riesgo de exposición por inhalación a un agente químico peligroso:

- a) Debe realizarse una medición de las concentraciones del agente en el aire.
- b) La medición debe realizarse en la zona de respiración del trabajador.
- c) El valor obtenido debe compararse con el Valor Límite Ambiental que corresponda.
- d) Todas son correctas.

43.- Señala cuál de las siguientes expresiones representa un valor de medición de corta duración:

- a) VLA-EC.
- b) VLA-ED.
- c) IB de dosis.
- d) BI de efecto.

44.- El SGA (Sistema Globalmente Armonizado) de clasificación y etiquetado de productos químicos, establece una clasificación en relación a los siguientes peligros:

- a) Químicos y biológicos.
- b) Inflamables, explosivos y tóxicos.
- c) Físicos, químicos, biológicos y peligrosos para el medio ambiente.
- d) Físicos, para la salud humana y para el medio ambiente.

45.- El R.D. 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, obliga al empresario a realizar la notificación a la autoridad laboral del uso por primera vez de un agente biológico. Esta notificación, debe incluir:

- a) El nombre y la dirección de la empresa o centro de trabajo.
- b) El resultado de la evaluación de riesgos realizada.
- c) El nombre y la formación del responsable en materia de prevención de la empresa.
- d) Todas las anteriores.

46.- ¿Qué nivel de contención deben adoptar los laboratorios que manipulan material respecto al cual existe incertidumbre acerca de la presencia de agentes biológicos que puedan causar una enfermedad en el hombre, pero sin el objetivo de trabajar con ellos?:

- a) Al menos el nivel 3.
- b) Basta con un nivel 1 de contención.
- c) Al menos el nivel 2 de contención.
- d) Al no tener como objetivo la manipulación de los agentes biológicos, no precisa de ningún nivel.

47.- En la tabla de clasificación de los agentes biológicos correspondiente al Anexo II del R.D. 664/1997 de agentes biológicos, para algunos agentes se proporciona una información adicional. Que representa la letra "V":

- a) La existencia de una vacuna eficaz.
- b) Que se precisa de un gran volumen del agente para resultar infeccioso.
- c) Que no se transmite por vía aérea.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

48.- Los agentes biológicos del grupo 2, son aquellos que:

- a) Resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.
- b) Pueden causar una enfermedad en el hombre y pueden suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.
- c) Pueden causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
- d) Pueden causar una enfermedad grave en el hombre y presenta una serie peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y no existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.

49.- Indica cuál de estas condiciones se deben cumplir en los lugares de trabajo:

- a) La temperatura para los locales cerrados donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre 18° y 25°C.
- b) La temperatura para locales cerrados donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 20° y 27°C.
- c) La humedad relativa en locales donde existe riesgo de electricidad estática debe ser igual o superior al 50%.
- d) La humedad relativa debe estar comprendida entre 35% y el 80%.

50.- ¿A partir de cual valor es obligatorio el uso de protecciones auditivas?:

- a) Para valores de L (Aeq,d) superiores a 80 dB(A).
- b) Para valores de L pico superiores a 130 dB(C).
- c) Para valores de L (Aeq,d) superiores a 85 dB(A) y L pico superiores a 137 dB(C).
- d) Para valores de L (Aeq,d) superiores a 80 dB(A) y L pico superiores a 135 dB(C).

51.- En relación a la periodicidad de los controles audiométricos:

- a) Tendrán una periodicidad como mínimo cada 3 años para una exposición superior a los valores superiores de exposición.
- b) Tendrán una periodicidad como mínimo cada 3 años para una exposición superior a los valores inferiores de exposición.
- c) Tendrán una periodicidad como mínimo cada 5 años para una exposición superior a los valores superiores de exposición.
- d) Tendrán una periodicidad como mínimo cada 3 años para una exposición superior a los valores límite de exposición.

52.- Los agentes biológicos se clasifican:

- a) En función del riesgo de infección en cuatro grupos, 1, 2, 3 y 4, de menor a mayor riesgo.
- b) En función del riesgo de infección en cuatro grupos, 1, 2, 3 y 4, de mayor a menor riesgo.
- c) Según su vía de transmisión en 4 grupos, 1, 2 3 y 4.
- d) En función de los riesgos alérgicos y tóxicos.

53.- La ropa de trabajo utilizada en actividades con exposición a agentes cancerígenos o mutágenos:

- a) Es responsabilidad del trabajador su lavado.
- b) Se gestionará siempre por empresas externas.
- c) Su lavado y descontaminación es responsabilidad del empresario.
- d) No es preciso entregar la ropa en recipientes cerrados ni etiquetados a las empresas externas de lavado.

54.- La definición de campos electromagnéticos, según el R.D. 229/2016, de 22 de julio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos, es:

- a) Los campos eléctricos estáticos, los campos magnéticos estáticos y los campos eléctricos, magnéticos y electromagnéticos variables en el tiempo, con frecuencia comprendidas entre 0 Hz y 300 GHz.
- b) Los campos eléctricos estáticos, los campos magnéticos estáticos y los campos eléctricos, magnéticos y electromagnéticos variables en el tiempo, con frecuencia comprendidas entre 3000 Hz y 300 GHz.
- c) Los campos eléctricos estáticos y los campos magnéticos estáticos, con frecuencia comprendidas entre 3000 Hz y 300 GHz.
- d) Los campos eléctricos, magnéticos y electromagnéticos variables, con frecuencia comprendidas entre 3000 Hz y 300 GHz.

55.- La definición de radiación óptica, según el R.D. 486/2010, de 13 de abril, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales, es:

- a) Toda radiación electromagnética con longitud de onda comprendida entre 1 mm y 100 mm.
- b) Solo se incluyen las radiaciones ultravioletas y la infrarroja.
- c) Toda radiación electromagnética cuya longitud de onda esté comprendida entre 100 nm y 1 mm.
- d) Toda radiación electromagnética cuya longitud de onda esté comprendida entre los 100 nm y los 100 mm.

56.- ¿Cuál de las siguientes medidas técnicas, no ayuda a reducir la emisión de radiación óptica?:

- a) Uso de barreras fijas o móviles con dispositivo de enclavamiento.
- b) Disminución de las superficies o elementos que puedan generar una reflexión de la radiación incidente.
- c) Montaje de pantallas o cortinas.
- d) El uso de gafas de protección.

57.- Los valores límite de exposición (VLE) relacionados con efectos para la salud para campos electromagnéticos de 100 kHz a 6 GHz en cuanto a los efectos térmicos, se miden en:

- a) Potencia absorbida por unidad de masa de tejido corporal (W/kg)
- b) Densidad de potencia de una onda electromagnética incidente sobre la superficie del cuerpo (W/m<sup>2</sup>)
- c) Absorción específica de energía en una pequeña masa de tejido en la cabeza procedente de la exposición a campos electromagnéticos (mJ/kg)
- d) No existe VLE para esas frecuencias.

58.- Según la Ley 9/2003, de 25 de abril, por la que se establece el régimen jurídico de la utilización confinada, liberación voluntaria y comercialización de organismos modificados genéticamente, la definición de Organismo Modificado Genéticamente (OMG), es:

- a) Cualquier organismo cuyo material genético ha sido modificado.
- b) Cualquier organismo, con excepción de los seres humanos, cuyo material genético ha sido modificado de manera que no se produce de forma natural en el apareamiento o en la recombinación natural, por medio de técnicas reglamentariamente establecidas.
- c) Cualquier organismo, con excepción de los seres humanos, cuyo material genético ha sido modificado independientemente de la forma que lo haya producido.
- d) Cualquier organismo cuyo material genético ha sido modificado de manera que no se produce de forma natural en el apareamiento o en la recombinación natural, por medio de técnicas reglamentariamente establecidas.

59.- ¿Qué se entiende por utilización confinada de un Organismo Modificado Genéticamente (OMG)?:

- a) La actividad de cultivo, almacenamiento, empleo, transporte, destrucción o eliminación de un OMG.
- b) La actividad de generación de un OMG y su posterior cultivo, almacenamiento, empleo, transporte, destrucción o eliminación de un OMG.
- c) Cualquier actividad por la que se modifique el material genético de un organismo o por la que éste, así modificado, se cultive, almacene, emplee, transporte, destruya o elimine, siempre que en la realización de tales actividades se utilicen medidas de confinamiento.
- d) Cualquier actividad por la que se modifique el material genético de un organismo o por la que éste, así modificado, se cultive, almacene, emplee, transporte, destruya o elimine.

60.- ¿Cuál de estas condiciones ambientales pueden constituir una fuente de incomodidad o molestia en los lugares de trabajo?:

- a) Temperaturas y humedades extremas.
- b) Irradiación excesiva.
- c) Olores desagradables.
- d) Todas las anteriores.

#### BLOQUE IV

61.- Señalar cuál de los siguientes parámetros no se utiliza en ningún caso para la determinación del índice WBGT para la determinación de estrés térmico:

- a) Temperatura de globo. (TG).
- b) Temperatura de punto de rocío (TR).
- c) Temperatura húmeda natural (THN).
- d) Temperatura seca del aire (TA).

62.- Se considera que un trabajador es usuario de pantallas de visualización de datos, cuando:

- a) Supera las 5 horas diarias o 25 horas semanales de trabajo efectivo con los mencionados equipos.
- b) Supera las 2 horas diarias o las 10 horas semanales de trabajo efectivo con los mencionados equipos.
- c) El que, con ciertas condiciones, realiza entre 2 y 5 horas diarias (o 10 a 25 horas semanales) de trabajo efectivo con los mencionados equipos.
- d) El que, con ciertas condiciones, realiza entre 2 y 4 horas diarias (o 10 a 20 horas semanales) de trabajo efectivo con los mencionados equipos.

63. Indicar cuál de entre los propuestos es un método de evaluación de la exposición a movimientos y esfuerzos repetitivos de los miembros superiores:

- a) Método SIL.
- b) Método REBA.
- c) Método OWAS.
- d) Método OCRA.

64. El Método ISTAS 21 en su versión corta, es un método de evaluación de:

- a) Riesgos Ergonómicos.
- b) Riesgos Psicosociales.
- c) Únicamente evalúa Burnout.
- d) No existe tal método en su versión corta.

65. Qué tipos de Pantallas de Visualización de Datos (PVDS), de las que se indican a continuación, quedan excluidas en el R.D. 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyan PVDS:

- a) La PVDS utilizadas en máquinas-herramientas.
- b) Los sistemas informativos embarcados en un medio de transporte.
- c) Las PVDS utilizadas en paneles de control.
- d) Los equipos portátiles utilizados en el trabajo de forma continuada.

66. La evaluación de riesgos de los trabajos con pantallas de visualización de datos, según el R.D. 488/97, de 14 de abril, se realizará tomando en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea y entre ésta:

- a) El tiempo promedio de utilización diaria del equipo.
- b) El tiempo máximo de atención discontinua a la pantalla requerido por la tarea habitual.
- c) El grado de exigencia mental que exija dicha tarea.
- d) Todas las opciones anteriores son verdaderas.

67. Según la NTP 1025 “Liderazgo transformador y condiciones de trabajo (I): bases conceptuales”, el estilo de mando “laissez faire” en una empresa, se caracteriza:

- a) El jefe ordena y debe ser obedecido.
- b) Las decisiones se toman de forma conjunta entre el jefe y el grupo.
- c) No hay vías de comunicación.
- d) Por un estilo de liderazgo que podríamos denominar “campechano”.

68. A modo general el peso máximo en la manipulación manual de cargas que se recomienda no sobrepasar (en condiciones ideales de manipulación) es de:

- a) 28 kg.
- b) 20 kg.
- c) 25 kg.
- d) 24 kg.

69. El nivel de iluminación idóneo en Lux en un puesto de trabajo ante pantallas de visualización de datos ha de ser:

- a) 500 lux.
- b) 400 lux.
- c) 1000 lux.
- d) 350 lux.

70. Si la población expuesta a la manipulación manual de cargas son mujeres o si se requiere proteger a la mayoría de la población, no se deben manejar cargas superiores a:

- a) 15 Kg.
- b) 18 Kg.
- c) 20 Kg.
- d) 25 kg.

71. El Síndrome del Túnel Carpiano (STC) es una patología asociada a movimientos repetitivos relacionados con la siguiente articulación:

- a) Hombro.
- b) Codo.
- c) Muñeca.
- d) Tobillo.

72. La guía técnica del Real Decreto 488/1997, indica que una persona puede ser considerada, definitivamente, "trabajador" usuario de PVD si, estando incluida dentro de la "categoría C", cumple al menos 5 requisitos de los incluidos en un listado. Entre ellos se menciona expresamente:

- a) Utilizar esporádicamente equipos con pantallas de visualización durante períodos continuos de una hora o más.
- b) Necesitar una formación o experiencia específicas en el uso del equipo, exigidas por la empresa para hacer su trabajo.
- c) Que las necesidades de la tarea exijan un nivel medio de atención por parte del usuario; por ejemplo, debido a que las consecuencias de un error puedan ser críticas.
- d) Que la obtención rápida de información por parte del usuario a través de la pantalla constituya un requisito medio del trabajo.

73. La NTP 854 del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo sobre "Acoso psicológico en el trabajo: definición" adopta la siguiente definición de acoso psicológico:

- a) "Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente a aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica). Dicha exposición se da en el marco de una relación laboral y supone un riesgo importante para la salud".
- b) "Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas sistemáticamente, al menos durante seis meses, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica)."
- c) "Exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas sistemáticamente, al menos durante seis meses y mínimo de una vez por semana, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica)".
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

74. Con el índice WBGT se obtiene información sobre:

- a) El tiempo máximo de exposición al calor.
- b) La cantidad de calor generada por el cuerpo al realizar un trabajo.
- c) El tiempo máximo de exposición al frío.
- d) Las condiciones termohigrométricas del lugar donde se trabaja.

75. El síndrome general de adaptación al estrés presenta tres fases:

- a) Fase de alarma, fase de adaptación y fase de agotamiento.
- b) Fase de activación, fase de adaptación y fase de agotamiento.
- c) Fase de alarma, fase de resistencia y fase de adaptación.
- d) Fase de alarma, fase de activación y fase de adaptación.

76. De las siguientes situaciones, señala cuál de ellas constituiría un acoso psicológico en el trabajo:

- a) Un antiguo conflicto sin resolver entre dos trabajadores como consecuencia del cuál, uno de ellos sufre ataques de ansiedad.
- b) Los comportamientos arbitrarios o excesivamente autoritarios realizados a la colectividad, en general
- c) Una discusión violenta entre un mando intermedio y un trabajador, singular y puntual.
- d) Acciones irregulares organizativas que afectan al colectivo.

77. Una de las diferencias entre el síndrome del “quemado” o burnout y el estrés laboral es:

- a) No existen diferencias importantes entre ambos conceptos.
- b) El burnout hace referencia a procesos muy breves mientras que el estrés sólo se da ante una situación prolongada en el tiempo de desajuste entre las demandas y los recursos laborales.
- c) El burnout es fruto de la falta de balance entre la demanda y la capacidad de respuesta del individuo considerándose una consecuencia emocionalmente negativa en el estado mental del trabajador, mientras que el estrés no tiene esta característica.
- d) El burnout implica el desarrollo de actitudes negativas hacia el trabajo y el estrés no necesariamente.

78. Las tres dimensiones del burnout son:

- a) Cansancio físico, despersonalización y reducida realización personal.
- b) Cansancio físico, emocional y despersonalización.
- c) Agotamiento emocional, ambigüedad de rol y baja realización personal.
- d) Agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal.

79. Los descansos durante la realización del trabajo son importantes para prevenir la fatiga. En relación con la fatiga global:

- a) Es un conjunto de fatigas acumuladas durante la jornada laboral.
- b) Se estructura en dos tipos: la física y la psíquica.
- c) Tiene tres componentes, la física, la psíquica y la ambiental.
- d) Es el mismo concepto que la fatiga laboral.

80. En cuanto al trabajo a turnos y nocturno (Señale la respuesta incorrecta)

- a) Los períodos de trabajo de los turnos de noche deben ser más cortos que los de los turnos de día.
- b) Son determinantes los factores ergonómicos para el diseño del puesto de trabajo.
- c) Puede provocar dispepsia.
- d) No se recomienda hacer siestas nocturnas para el trabajo que se realiza durante la noche.

## PREGUNTAS DE RESERVA

### BLOQUE I

81.- El empresario garantizará a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Señale la respuesta incorrecta.

- a) La vigilancia, sin ningún tipo de excepción, se llevará a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento, por lo tanto, es de carácter voluntario.
- b) Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad ya la dignidad de la persona del trabajador y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.
- c) Los resultados de la vigilancia de la salud llevada a cabo serán comunicados a los trabajadores afectados.
- d) Los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores no podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.

82.- ¿De acuerdo con la metodología y criterios de evaluación de riesgos recogido en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la UCLM, qué consideración tendrá un riesgo en el que se estima que el daño podrá ocurrir en algunas ocasiones y, si ocurre, será extremadamente dañino?

- a) Riesgo moderado.
- b) Riesgo importante.
- c) Riesgo trivial.
- d) Riesgo intolerable.

### BLOQUE II

83.- De acuerdo con el R.D. 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, ¿cuál de las siguientes operaciones no podrán realizarse con la instalación eléctrica en tensión?:

- a) Las operaciones elementales en instalaciones de baja tensión con material eléctrico concebido para su utilización inmediata y sin riesgo por parte del público en general.
- b) Los trabajos en instalaciones con tensiones de seguridad, siempre que no exista posibilidad de confusión en la identificación de las mismas y que las intensidades de un posible cortocircuito no supongan riesgos de quemadura.
- c) Las maniobra, mediciones, ensayos y verificaciones cuya naturaleza así lo exija.
- d) Las operaciones de sustitución de los elementos de protección en los cuadros de alta tensión.

84.- El DB\_SI (Documento Básico de Seguridad en caso de incendio) del Código Técnico de Edificación, establece la obligatoriedad de instalar un sistema de detección de incendios en establecimientos de uso docente cuando:

- a) Si la superficie construida excede de 1000 m<sup>2</sup>.
- b) Si la superficie construida excede de los 5000 m<sup>2</sup>, en todo el edificio.
- c) Para todo edificio de uso docente independientemente de su superficie.
- d) Si la superficie construida excede de 2000 m<sup>2</sup>, en todo el edificio.

### **BLOQUE III**

85.- ¿Cuál de estos valores superiores de exposición y que dan lugar a una acción, vienen recogido en el R.D. 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido?:

- a) L (Aeq,d) = 65 dB(A) y L pico = 130 dB(C)
- b) L (Aeq,d) = 85 dB(A) y L pico = 137 dB(C)
- c) L (Aeq,d) = 85 dB(A) y L pico = 137 dB(A)
- d) L (Aeq,d) = 65 dB(A) y L pico = 130 dB(A)

86.- Cuando en un centro de trabajo se utilice un agente cancerígeno o mutágeno, el empresario aplicará como medidas preventivas:

- a) Limitar las cantidades del agente utilizado
- b) Diseñar los procesos para evitar o reducir al mínimo la formación de agentes cancerígenos o mutágenos.
- c) Adoptar medidas higiénicas, en particular la limpieza regular de suelos, paredes y demás superficies.
- d) Todas las medidas anteriores.

### **BLOQUE IV**

87. Con el fin de integrar la intervención psicosocial en la organización de la empresa, según la NTP 944 “Intervención psicosocial en prevención de riesgos laborales: principios comunes (I)”, se debe tener en cuenta lo siguiente:

- a) Incluir la intervención psicosocial en los procedimientos preventivos de la empresa, introducirla en la actualización del Plan de prevención.
- b) Evitar enfoques exclusivamente clínicos o de recursos humanos.
- c) Priorizar las medidas de prevención en origen, actuar sobre las condiciones de trabajo (básicamente organizativas) que generan la exposición a riesgo psicosocial.
- d) Realizar la evaluación de riesgos psicosociales ya en, en sí misma, una forma de llevar a cabo la intervención psicosocial.

88.- ¿Cuáles son los riesgos psicosociales según la Guía de actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre Riesgos Psicosociales (2012)?

- a) Estrés ocupacional, acoso laboral y ambigüedad de rol.
- b) Violencia en el trabajo, estrés laboral y fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.
- c) Estrés laboral, fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo y carga mental.
- d) Fatiga laboral, violencia en el trabajo y conflicto de rol.