

**PRUEBAS SELECTIVAS CONVOCADAS POR RESOLUCIÓN DE 7 DE ABRIL 2025 (DOCM 11/04/2025) PARA EL INGRESO, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA VERTICAL DIRECTA EN EL PUESTO DE TRABAJO, EN LA ESCALA DE LA UCLM DE TÉCNICO SUPERIOR DE COMETIDO ESPECIAL: INSERCIÓN LABORAL.**

**FECHA DE REALIZACIÓN DE LA PRUEBA: 16/09/2025**

---

**BLOQUE I: EMPLEO EN EDUCACIÓN SUPERIOR, POLÍTICAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS.**

**1.** Según lo establecido en el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, cuando regula la mención dual en las enseñanzas universitarias oficiales, para la obtención de la Mención Dual en una titulación oficial de grado, será necesario que concurran las siguientes circunstancias:

- a) El porcentaje de créditos contemplados en el plan de estudios que se desarrollen en el entorno laboral será entre 20% y 40% excluido el trabajo fin de Grado.
- b) El porcentaje de créditos contemplados en el plan de estudios que se desarrollen en el entorno laboral será entre 20% y 40% incluido el trabajo fin de Grado.
- c) El porcentaje de créditos contemplados en el plan de estudios que se desarrollen en el entorno laboral será entre 25% y 50% excluido el trabajo fin de Grado.
- d) El porcentaje de créditos contemplados en el plan de estudios que se desarrollen en el entorno laboral será entre 25% y 50% incluido el trabajo fin de Grado.

**2.** Según el concepto básico de intermediación laboral previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿cuál de las siguientes acciones está incluida en este proceso?

- a) La prospección y captación de ofertas de empleo, puesta en contacto y colocación, recolocación y selección de personas trabajadoras.
- b) La gestión de la seguridad social de los trabajadores.
- c) La empleabilidad de las personas físicas, públicas o privadas, exclusivamente por medios automatizados.
- d) La colocación adecuada en la profesión demandada por la persona trabajadora.

**3.** De acuerdo con lo previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la prestación de servicios de empleo, con independencia de la entidad que la realice tienen la consideración de:

- a) Naturaleza mixta.
- b) Naturaleza pública.
- c) Naturaleza de servicio público.
- d) Naturaleza de servicio privado.

**4.** Según se establece en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, con relación a la naturaleza y régimen jurídico de la Agencia Española de Empleo, marque la opción incorrecta:

- a) La Agencia Española de Empleo será un organismo público y estará adscrita al Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- b) La Agencia Española de Empleo tendrá personalidad jurídica pública, patrimonio y tesorería propios.
- c) La Agencia Española de Empleo tendrá autonomía funcional y de gestión y plena capacidad jurídica y de obrar.
- d) La Agencia Española de Empleo se regirá por la ley 39/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público y por la ley 37/2006 de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

- 5.** La Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, define a una “persona joven” como:
- a) Persona demandante de los servicios de empleo menor de 16 años o no beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
  - b) Persona demandante de los servicios de empleo menor de 18 años o beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
  - c) Persona demandante de los servicios de empleo menor de 30 años o beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
  - d) Persona demandante de los servicios de empleo menor de 33 años o beneficiaria del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- 6.** De acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios en la oferta, difusión, adjudicación, organización y desarrollo de las prácticas, no se incluirá:
- a) La realización de las mismas conlleve el menor sobreesfuerzo económico para los estudiantes.
  - b) Las universidades otorgarán prioridad en la elección y en la adjudicación de prácticas a estudiantes con discapacidad.
  - c) Las universidades establecerán procedimientos de difusión, solicitud y adjudicación de prácticas externas de conformidad con criterios objetivos previamente fijados y garantizando principios de transparencia, publicidad, accesibilidad universal e igualdad de oportunidades.
  - d) El cálculo de la base de cotización mensual en el supuesto de prácticas formativas no remuneradas.
- 7.** De acuerdo con la norma que regula el sistema de afiliación de los estudiantes universitarios que realizan prácticas formativas, (sistema red de la seguridad social boletín 09/2023), el plazo reglamentario para comunicar a la Tesorería General de la Seguridad Social las altas y bajas desde el inicio o finalización del periodo en que se realicen las prácticas formativas será de:
- a) 10 días hábiles.
  - b) 10 días laborables.
  - c) 15 días naturales.
  - d) 10 días naturales.
- 8.** De acuerdo con la norma que regula el sistema de afiliación de los estudiantes universitarios que realizan prácticas formativas, (sistema red de la seguridad social boletín 09/2023) el plazo reglamentario de ingreso de las cuotas correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre:
- a) Será el último día hábil del mes de diciembre.
  - b) Será el mes de enero.
  - c) Será el penúltimo día natural de cada trimestre.
  - d) Será el año natural de la realización de las prácticas.
- 9.** De acuerdo con la norma que regula el sistema de afiliación de los estudiantes universitarios que realizan prácticas formativas, (sistema red de la seguridad social boletín 09/2023); en aquellos casos en los que no se haya presentado la solicitud de borrador o no se haya presentado el fichero de bases cuando fuera

necesario, o aún efectuando dichas actuaciones no se hubieran comunicado previamente los días de prácticas, ¿Qué efectos se producirán?

- a) Se aplicará la reducción de cuotas por contingencias comunes establecida al efecto del 95%.
- b) La cotización consistirá en una cuota variable empresarial por contingencias comunes y accidentes de trabajo.
- c) El importe de las cuotas de la seguridad social se calculará multiplicando la cuota por el número de días de baja, con el límite de la cuota trimestral.
- d) Se generará la liquidación deudora correspondiente.

**10.** Según el artículo 11.2.a) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿con quién se podrá celebrar un contrato de formación en alternancia?

- a) Con cualquier persona menor de 25 años sin experiencia laboral previa.
- b) Con personas que carezcan de la cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados requeridos para concertar un contrato formativo para la obtención de práctica profesional.
- c) Con cualquier persona inscrita en el SEPE, con independencia de su formación.
- d) Únicamente con quienes hayan terminado sus estudios de FP o universitarios en los tres años anteriores.

**11.** Según el artículo 11.2.b) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en contratos de formación en alternancia vinculados a certificados de profesionalidad de nivel 1 y 2:.

- a) Podrán celebrarse con cualquier persona mayor de 16 años sin límite de edad.
- b) Podrán celebrarse únicamente con personas menores de 25 años.
- c) Solo podrán concertarse con personas de hasta treinta años.
- d) Podrán celebrarse con personas de cualquier edad si se trata de su primer empleo.

**12.** Según el artículo 11.2.k) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué prohibición se establece en relación con la jornada de las personas contratadas en alternancia?

- a) No podrán realizar horas extraordinarias, salvo el primer año de contrato.
- b) No podrán realizar horas complementarias ni horas extraordinarias, salvo en el supuesto previsto en el artículo 35.3 de esta ley, ni trabajos nocturnos ni trabajo a turnos, salvo excepcionalidad.
- c) No podrán realizar turnos rotativos en ningún caso.
- d) No podrán realizar trabajos nocturnos bajo ninguna circunstancia.

**13.** Según el artículo 11.3.b) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo debe concertarse el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios?

- a) Dentro de los dos años siguientes a la finalización de los estudios, sin excepciones.
- b) Dentro de los tres años, o de los cinco años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios.

- c) En cualquier momento posterior a la obtención del título, siempre que no se supere un año de duración.
- d) Únicamente dentro del primer año siguiente a la obtención del título universitario.

**14.** De acuerdo con el Eje 2: Formación, Medida 21, del Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 ¿qué instrumento se utilizará para reforzar la conexión empresa-escuela?

- a) Mentorías individuales de empresarios a estudiantes.
- b) Mesas redondas.
- c) Convenios entre universidades y empresas para prácticas no remuneradas.
- d) Visitas a empresas locales sin coordinación previa con los centros educativos.

**15.** Según el Eje 2: Formación, Medida 20, del Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 ¿en qué colectivos se fomentará la participación en los programas de formación de las asociaciones empresariales?

- a) Personas jóvenes menores de 30 años.
- b) Personas jóvenes inscritas en Garantía Juvenil que se encuentren entre los colectivos más vulnerables, así como aquellas personas que residan en puntos geográficos en los que se acuse la incidencia del fenómeno del despoblamiento rural.
- c) Personas jóvenes desempleadas sin inscripción en Garantía Juvenil.
- d) Cualquier persona joven interesada en formación profesional.

**16.** Según el Eje 2: Formación, Medida 23, del Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 ¿cómo se implementarán las iniciativas de formación dual?

- a) Se desarrollarán programas en alternancia donde se combinan acciones de formación de certificados de profesionalidad y otras especialidades formativas con empleo en empresas en sectores estratégicos y emergentes.
- b) Se desarrollarán programas en alternancia donde se combinan formación no reglada con certificados de profesionalidad.
- c) Se impartirán exclusivamente cursos teóricos en centros educativos.
- d) Solo mediante tutorías no personalizadas.

**17.** Según el capítulo III de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 ¿qué enfoque debe mantener la intervención de las políticas de activación para el empleo?

- a) Enfoque holístico, considerando el conjunto de las circunstancias que condicionan el acceso y el mantenimiento del empleo.
- b) Enfoque centrado exclusivamente en la formación técnica.
- c) Enfoque basado únicamente en la contratación pública.
- d) Enfoque que prioriza la movilidad geográfica obligatoria.

**18.** Según la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 ¿qué principio inspirador destaca la cooperación en el Sistema Nacional de Empleo?

- a) Cooperación en el Sistema Nacional de Empleo y colaboración en la Red de Empleo.
- b) Mercado laboral inclusivo y de calidad.
- c) Coherencia y adaptación a la transformación productiva.
- d) Orientación a resultados.

**19.** Según la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028 ¿qué evaluación se realiza tras la conclusión de cada Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno?

- a) Evaluación del cumplimiento de los objetivos clave, estratégicos y estructurales recogidos en cada plan.
- b) Evaluación de la satisfacción de los usuarios con los servicios prestados.
- c) Evaluación del impacto ambiental de las políticas implementadas.
- d) Evaluación de la eficiencia energética de los programas de empleo.

**20.** Según la Disposición adicional única, del Real Decreto 633/2025, de 15 de julio, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028, el desarrollo de la Estrategia recogida en el real decreto:

- a) Puede generar incremento de gasto público siempre que lo apruebe el Ministerio de Hacienda.
- b) Supone necesariamente incremento de dotaciones presupuestarias y de personal.
- c) No implica incremento de gasto público ni disminución de ingresos para la Hacienda Pública Estatal.
- d) Exige la creación de nuevas partidas presupuestarias específicas.

## **BLOQUE II: EL MERCADO DE TRABAJO, LOS ESTUDIOS DE INSERCIÓN LABORAL Y EL OBSERVATORIO DE EMPLEO**

**21.** Según el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿qué deben adoptar las empresas para garantizar la igualdad efectiva?

- a) Planes de igualdad que integren medidas para eliminar la discriminación y promover la igualdad de trato y oportunidades.
- b) Jornadas laborales reducidas para mujeres con hijos menores.
- c) Auditorías salariales periódicas para garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres.
- d) Programas de formación para mujeres en sectores tradicionalmente masculinos.

**22.** Tal y como viene indicado en el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicada por el Ministerio de Universidades, esta estadística pretende ofrecer información detallada de los itinerarios laborales de los egresados en una titulación oficial en España, en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Que estén afiliados a la seguridad social.
- b) Con independencia de que estén o no afiliados a la seguridad social.
- c) No se hace alusión a la afiliación en seguridad social.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

**23.** Tal y como viene indicado en el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicada por el Ministerio de Universidades, esta estadística, entre otros datos, ofrece:

- a) El % de autónomos entre los afiliados.
- b) No ofrece datos de trabajadores autónomos.
- c) Únicamente ofrece el porcentaje de trabajadores por cuenta ajena.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

**24.** Tal y como viene indicado en el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicada por el Ministerio de Universidades, las unidades de análisis contenidas en esta estadística contemplan:

- a) Egresados de universidades europeas no españolas.
- b) Egresados de universidades españolas tanto públicas como privadas.
- c) Únicamente trata datos de egresados universitarios de universidades públicas.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

**25.** Tal y como viene indicado en el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicada por el Ministerio de Universidades, el ámbito poblacional de la estadística contempla:

- a) Únicamente a los egresados universitarios afiliados al sistema general de la seguridad social.
- b) Los egresados universitarios que ejercen su profesión como autónomos y que están afiliados a una mutualidad de su colegio profesional.
- c) Ninguna es correcta.
- d) Únicamente a los egresados que trabajan en España.

**26.** Tal y como viene indicado en el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicada por el Ministerio de Universidades, el ámbito temporal de la estadística contempla:

- a) El periodo de referencia es bianual en lo que se refiere a la publicación, y la afiliación a la seguridad social de cada egresado se estudia desde el año en que egresan hasta 2 años después.
- b) El periodo de referencia es anual en lo que se refiere a la publicación, y la afiliación a la seguridad social de cada egresado se estudia desde el año en que egresan hasta 2 después.
- c) El periodo de referencia es bianual en lo que se refiere a la publicación, y la afiliación a la seguridad social de cada egresado se estudia desde el año en que egresan hasta 4 años después.
- d) El periodo de referencia es anual en lo que se refiere a la publicación y la afiliación a la seguridad social de cada egresado se estudia desde el año en que egresan hasta 4 años después.

**27.** En el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicado por el Ministerio de Universidades, en el apartado de indicadores se incluye, entre otros, el porcentaje de los egresados universitarios que están afiliados a la seguridad social según el grupo de cotización al que pertenecen. Señale el grupo correcto tal y como viene definido en dicho apartado:

- a) Universitario: grupos de cotización relacionados con el nivel de formación superior (ingenieros, licenciados, alta dirección, diplomados e ingenieros técnicos).
- b) Medio: grupos de cotización relacionados con el nivel de formación superior (ingenieros, licenciados, alta dirección, diplomados e ingenieros técnicos).
- c) Medio y manual: grupos de cotización relacionados con el nivel de formación superior (ingenieros, licenciados, alta dirección, diplomados e ingenieros técnicos).
- d) Ninguna es correcta.

**28.** En el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicado por el Ministerio de Universidades, están incluidas como variables de clasificación:

- a) Regímenes de la seguridad social.
- b) Ámbito de estudio.
- c) Sexo
- d) Edad.

**29.** En el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicado por el Ministerio de Universidades, están incluidas como variables de desagregación:

- a) Nivel académico.
- b) Ámbito de estudio.
- c) Sexo
- d) Campo de estudio.

**30.** En el documento de metodología de la estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios del Sistema Integrado de Información Universitaria, publicado por el Ministerio de Universidades, está la desagregación en el ámbito geográfico por universidad viene dado:

- a) Por comunidad autónoma (de la universidad)
- b) Por país de la Unión Europea.
- c) Por provincia de la Universidad.
- d) Por localidad de la Universidad.

**31.** Tal y como se contempla en la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, uno de los ámbitos de la investigación es el poblacional. Dicho ámbito contempla:

- a) Estudiantes de Doctorado.
- b) Titulados de primer y segundo ciclo.
- c) Graduados del sistema europeo de educación superior.
- d) Ninguna opción es correcta.

**32.** Tal y como se contempla en la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, uno de los ámbitos de la investigación es el geográfico. Dicho ámbito contempla:

- a) Titulados de las universidades del espacio europeo de educación superior.
- b) Titulados de las universidades españolas.
- c) Titulados de cualquier universidad dentro o fuera del espacio europeo de educación superior.
- d) Ninguna opción es correcta.

**33.** Tal y como se contempla en la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, uno de los ámbitos de la investigación es el temporal. ¿En qué consiste dicho ámbito?:

- a) En 5 años a partir de la conclusión de los estudios para estabilizar la relación con el mundo laboral.
- b) En 3 años a partir de la conclusión de los estudios para estabilizar la relación con el mundo laboral.
- c) En 4 años a partir de la conclusión de los estudios para estabilizar la relación con el mundo laboral.
- d) En 2 años a partir de la conclusión de los estudios para estabilizar la relación con el mundo laboral.

**34.** Tal y como se contempla en las variables de estudio de la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, las variables objetivo están agrupadas:

- a) Atendiendo al criterio geográfico.
- b) Atendiendo a la fecha de realización de la encuesta.
- c) Atendiendo a los objetivos de la encuesta.
- d) Atendiendo al tamaño de la muestra.

**35.** Tal y como se contempla en las variables de estudio de la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, las variables objetivo están agrupadas en:

- a) Tres categorías.
- b) Cuatro categorías.
- c) Seis categorías.
- d) Ocho categorías.

**36.** Tal y como se contempla en las variables de estudio de la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, dentro de las variables de Seguridad Social y en concreto dentro de las variables de Afiliación, ¿cuál de las siguientes no está incluida?:

- a) Identificador de la persona física (NSS)
- b) Régimen de cotización
- c) Grupo de cotización
- d) Tipo de documento identificativo

**37.** Tal y como se contempla en las variables de estudio de la encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios (EILU) del Instituto Nacional de Estadística, dentro del apartado de las variables de Padrón ¿cuál de las siguientes no está incluida?:

- a) Sexo
- b) País de nacimiento
- c) Fecha de nacimiento: día mes año.
- d) Identificador de la persona física



**38.** Tal y como se contempla en el documento de Diseño de la Encuesta y Evaluación de la calidad de los datos, de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), en lo relativo al ámbito temporal: Señale la opción correcta:

- a) La EPA es una encuesta continua con periodicidad semestral.
- b) La EPA es una encuesta continua con periodicidad mensual.
- c) La EPA es una encuesta continua con periodicidad anual.
- d) La EPA es una encuesta continua con periodicidad trimestral.

**39.** Tal y como se contempla en el documento de Diseño de la Encuesta y Evaluación de la calidad de los datos, de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), ¿qué se entiende por periodo de referencia de la información recogida según la norma general?:

- a) La semana anterior (de lunes a viernes) a la de la fecha en que se realiza la entrevista.
- b) La semana anterior (de lunes a domingo) a la de la fecha en que se realiza la entrevista.
- c) La semana anterior (de lunes a sábado) a la de la fecha en que se realiza la entrevista.
- d) La semana anterior (de lunes a lunes) a la de la fecha en que se realiza la entrevista.

**40.** Tal y como se contempla en el documento de Diseño de la Encuesta y Evaluación de la calidad de los datos, de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), señale la opción correcta:

- a) La encuesta va dirigida a la población que reside en viviendas familiares principales y las no habituales o permanentes.
- b) La encuesta va dirigida a la población que reside en viviendas habituales y hogares colectivos.
- c) La encuesta va dirigida a la población que reside en viviendas familiares principales.
- d) Ninguna de las opciones es correcta.

### **BLOQUE III ORIENTACIÓN LABORAL Y RRHH**

**41.** ¿Cuál de los siguientes modelos de intervención en orientación laboral se caracteriza por una "posición UP" del técnico, donde este actúa como una persona experta que diagnostica carencias y planifica actuaciones para suplirlas?

- a) Modelo de Asesoramiento.
- b) Modelo Centrado en los Recursos.
- c) Modelo Didáctico.
- d) Modelo Clínico.

**42.** Según el RD 207/2019, de 29 de marzo, relativo a la red EURES en España, ¿qué organismo ejerce las funciones de Oficina Nacional de Coordinación (ONC) de la mencionada red en España?:

- a) Ministerio de trabajo y economía social.
- b) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- c) Comisión Europea.
- d) Instituto Nacional de Estadística (INE)

**43.** Según el artículo 3 del Real Decreto 207/2019, de 29 de marzo, relativo a la red EURES en España, la autorización concedida a miembros y socios de la red EURES que no sean servicios públicos de empleo:

- a) Tiene validez únicamente en la comunidad autónoma donde esté registrada la entidad.
- b) Es válida solo para entidades públicas.
- c) Es única y tiene validez en todo el territorio español.
- d) Ninguna es correcta.

**44.** ¿Para qué perfil de usuario sería más adecuado el Modelo de Asesoramiento Counseling?

- a) Personas muy proactivas que solo necesitan información sobre un curso de formación específico.
- b) Personas que se encuentran en un proceso de toma de decisiones sobre su futuro profesional y desean ayuda para elaborar un itinerario personalizado.
- c) Personas que pertenecen a un colectivo en riesgo de exclusión y no tienen ninguna motivación para buscar empleo.
- d) Personas que necesitan aprender de forma urgente a redactar un currículum vitae.

**45.** ¿Qué característica define fundamentalmente la relación entre la persona orientadora y el usuario en el Modelo de Asesoramiento de intervención en orientación laboral?

- a) Una relación asimétrica donde La persona orientadora posee todo el conocimiento.
- b) Una relación de igualdad donde se busca el consenso y la corresponsabilidad.
- c) Una relación donde la persona orientadora cede completamente la iniciativa al usuario.
- d) Una relación puramente informativa y transaccional.

**46.** Según el artículo 4.2.a del Real Decreto 207/2019 de 29 de marzo, por el que se regula el sistema nacional de miembros y socios de la red EURES en España, ¿qué función corresponde a la Oficina Nacional de Coordinación de esta Red?

- a) Organizar los trabajos relativos a la Red EURES en España, que incluirá garantizar la transferencia coordinada al portal EURES de información sobre las ofertas y demandas de empleo, así como sobre los CV, conforme a lo dispuesto en el artículo 17 del Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de abril de 2016, a través de un único canal coordinado.
- b) Supervisar exclusivamente las ofertas de empleo público español antes de su envío al portal EURES.
- c) Centralizar en un único organismo europeo todas las demandas de empleo procedentes de España.
- d) Aprobar de manera directa los contratos de movilidad laboral internacional gestionados por los socios EURES

**47.** El organismo de la Unión Europea que se dedica a la investigación y el análisis para apoyar el desarrollo de las políticas de formación profesional es:

- a) CEDEFOP.
- b) El Parlamento Europeo.
- c) La Comisión Europea.
- d) El Tribunal de Justicia de la UE.

- 48.** ¿Cuál es la diferencia fundamental entre reclutamiento y selección de personal?
- a) No hay ninguna diferencia, son términos sinónimos.
  - b) El reclutamiento busca atraer candidatos, mientras que la selección busca elegir al más idóneo de entre ellos.
  - c) El reclutamiento busca la selección del candidato más idóneo y la selección busca la atracción de candidatos.
  - d) El reclutamiento es para puestos junior y la selección para puestos senior.
- 49.** El marco normativo que refuerza y reorganiza la red EURES, clarificando los roles y responsabilidades de sus miembros, es:
- a) El Tratado de Maastricht.
  - b) La Directiva de Servicios.
  - c) El Reglamento (UE) 2016/589.
  - d) La Carta Social Europea.
- 50.** ¿Qué es la identidad laboral digital?
- a) Un documento de identidad oficial emitido por el gobierno para trabajar en línea.
  - b) El conjunto de datos e informaciones sobre una persona en el entorno virtual, que conforman su reputación online.
  - c) Un software que crea perfiles falsos en redes sociales para buscar empleo.
  - d) El nombre de usuario y la contraseña para acceder a los portales de empleo.
- 51.** ¿Qué se entiende por "marca personal" en el contexto de la empleabilidad?
- a) El logotipo y los colores que una persona elige para su CV.
  - b) El conjunto de valores, habilidades y experiencia que un profesional proyecta, y que le diferencia de los demás.
  - c) El número de seguidores que una persona tiene en sus redes sociales.
  - d) Un seudónimo que se utiliza para buscar empleo de forma anónima.
- 52.** Una de las principales ventajas de implementar un modelo de gestión por competencias es que:
- a) Aumenta la burocracia en el departamento de RR. HH.
  - b) Proporciona un criterio objetivo y coherente que unifica todos los procesos de RR. HH.
  - c) Elimina la necesidad de realizar evaluaciones del desempeño.
  - d) Se centra únicamente en las debilidades de los empleados.
- 53.** Las pruebas que presentan al candidato escenarios laborales realistas y le piden que elija la mejor forma de actuar se denominan:
- a) Pruebas de conocimiento técnico.
  - b) Pruebas psicotécnicas.
  - c) Pruebas de On the Job Training (OJT).
  - d) Pruebas de Juicio Situacional (SJT).

**54.** El enfoque de selección que se centra en evaluar comportamientos observables para predecir el desempeño futuro de una persona candidata se conoce como:

- a) Selección tradicional.
- b) Selección por antigüedad.
- c) Selección por resultados.
- d) Selección por competencias.

**55.** ¿Qué tipo de entrevista sigue un guion de preguntas predefinido y es el mismo para todos los candidatos, buscando la máxima objetividad?

- a) Entrevista no estructurada.
- b) Entrevista de tensión.
- c) Entrevista estructurada.
- d) Entrevista grupal.

**56.** En una entrevista de panel, ¿quiénes participan?

- a) Varios candidatos y un solo entrevistador.
- b) Una persona candidata y varios entrevistadores de forma simultánea.
- c) Una persona candidata y un entrevistador a través del teléfono.
- d) Varios candidatos y varios entrevistadores en una dinámica de grupo.

**57.** Una entrevista que combina un guion de preguntas básicas con la flexibilidad para explorar temas que surgen durante la conversación se denomina:

- a) Entrevista estructurada.
- b) Entrevista por competencias.
- c) Entrevista libre.
- d) Entrevista semiestructurada.

**58.** Según los datos de inserción laboral del Informe de Estadística de afiliación a la Seguridad Social de los egresados universitarios del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades publicado el 21 de febrero de 2025, ¿qué titulación de Ciencias de la Salud de la UCLM presenta una mayor tasa de afiliación a la Seguridad Social a los cuatro años de la graduación?

- a) Fisioterapia.
- b) Farmacia.
- c) Enfermería.
- d) Medicina.

**59.** ¿A través de qué vía pueden las personas graduadas en Enfermería especializarse en diferentes áreas clínicas en España?

- a) Realizando un máster oficial en gestión sanitaria.
- b) Superando los exámenes EIR (para Enfermería).
- c) Cursando un doctorado en investigación biomédica.
- d) Acreditando experiencia laboral durante al menos cinco años.

**60.** Según el artículo 7 del Real Decreto 207/2019, de 29 de diciembre, sobre la gratuidad de la prestación de servicios EURES, ¿en qué casos los servicios EURES prestados por los miembros y socios son susceptibles de contraprestación económica?

- a) Por cualquier servicio de intermediación laboral prestado a trabajadores y empresarios.
- b) Únicamente por los servicios posteriores a la contratación y por los servicios de apoyo a los empresarios.
- c) Siempre que exista acuerdo con el trabajador o empresario beneficiario del servicio.
- d) Solo por los servicios de orientación laboral inicial prestados a trabajadores desplazados.

#### **BLOQUE IV: EMPRENDIMIENTO**

**61.** ¿Cuál de las siguientes opciones representa un objetivo fundamental del servicio de Unidades de Acompañamiento a las empresas en Castilla-La Mancha?

- a) Ofrecer asesoramiento impersonal a las personas emprendedoras.
- b) Restringir el acceso a información sobre líneas de ayudas y herramientas de apoyo.
- c) Facilitar un asesoramiento personalizado para el inicio y desarrollo de actividades empresariales.
- d) Limitar el tiempo de asesoramiento ofrecido a las empresas en proceso de consolidación.

**62.** ¿Cuál es una característica principal del brainstorming?

- a) Es una técnica creativa individual.
- b) Requiere de manera imprescindible de un líder que valida las ideas.
- c) Se enfoca en la crítica y evaluación de ideas.
- d) Promueve la generación espontánea de ideas en un ambiente colaborativo.

**63.** ¿Qué incluye la metodología utilizada en el Global Entrepreneurship Monitor (GEM) en España?

- a) Solo entrevistas telefónicas a empresarios consolidados.
- b) Una encuesta en profundidad a la población adulta (APS), encuestas a expertos (NES) y revisión de fuentes secundarias.
- c) Exclusivamente análisis de estadísticas oficiales del INE.
- d) Observación directa en centros de coworking.

**64.** ¿Qué puede decirse respecto a la metodología utilizada en el Global Entrepreneurship Monitor?

- a) Se centra únicamente en personas menores de 25 años.
- b) Se realiza únicamente entre empresarios del sector tecnológico.
- c) Es aplicada a una muestra representativa de la población de 18 a 64 años residente en España.
- d) Solo se realiza en zonas urbanas de más de 50.000 habitantes.

**65.** ¿Qué objetivos se persiguen con la encuesta GUESSS (Global University Entrepreneurial Spirit Student's Survey)?

- a) Elaborar un ranking de universidades emprendedoras
- b) Identificar y medir las intenciones emprendedoras y el comportamiento emprendedor de los estudiantes universitarios en España.
- c) Promover únicamente el empleo asalariado entre los universitarios
- d) Incentivar exclusivamente la creación de empresas familiares

**66.** Según el Reglamento para la creación de empresas de base tecnológica resultado de la investigación y la innovación desarrollada por personal docente e investigador de la universidad de Castilla -La Mancha (Aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de mayo de 2013), ¿cuál de las siguientes opciones es correcta respecto a la contribución de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) a las nuevas empresas de base tecnológica?

- a) La UCLM puede aportar únicamente capital inicial al momento de la constitución de la empresa.
- b) La UCLM puede aportar capital inicial, representantes al órgano de administración, cesión de espacios e infraestructuras, compartir derechos de propiedad intelectual e industrial, y cualquier otra contribución acordada entre las partes.
- c) La UCLM solo puede aportar capital inicial y ceder el uso de espacios e infraestructuras, pero no puede participar en la gestión de la empresa.
- d) La UCLM no puede contribuir a las nuevas empresas de base tecnológica según esta normativa.

**67.** Según el Reglamento para la creación de empresas de base tecnológica resultado de la investigación y la innovación desarrollada por personal docente e investigador de la universidad de Castilla La Mancha (Aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de mayo de 2013), ¿cuál de los siguientes enunciados describe un objetivo principal de las empresas de base tecnológica según la normativa de la Universidad de Castilla-La Mancha?

- a) Maximizar los beneficios a corto plazo para los accionistas.
- b) Transferir tecnología desarrollada por la universidad al mercado.
- c) Promover la creación de empresas tradicionales en lugar de innovadoras.
- d) Limitar la participación del personal docente e investigador en la gestión de la empresa.

**68.** Según el Reglamento para la creación de empresas de base tecnológica resultado de la investigación y la innovación desarrollada por personal docente e investigador de la universidad de Castilla - La Mancha (Aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de mayo de 2013), ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta sobre las incompatibilidades y la vinculación laboral en las empresas de base tecnológica según la normativa de la Universidad de Castilla-La Mancha?

- a) Los profesores universitarios no pueden tener una participación superior al 10% en el capital social de la empresa.
- b) El personal laboral contratado por la empresa de base tecnológica no tendrá ninguna vinculación laboral con la universidad.
- c) El personal de la universidad no puede participar en el Consejo de Administración de la empresa.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

**69.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera según la Ley 28/2022, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes?

- a) Una empresa emergente debe tener al menos 5 años desde su inscripción en el Registro competente.
- b) Se considera empresa emergente a aquella que haya surgido de una operación de fusión o escisión de empresas que no sean consideradas emergentes.
- c) Una empresa emergente debe distribuir dividendos para ser considerada como tal.
- d) Es requisito que el 60% de la plantilla tenga contrato laboral en España para ser considerada empresa emergente.

**70.** ¿Cuál de los siguientes no es un requisito para que una empresa sea considerada como emergente según la Ley de Fomento del Ecosistema de las Empresas Emergentes?

- a) No haber transcurrido más de 5 años desde su constitución en el Registro competente.
- b) No haber surgido de una operación de fusión o escisión de empresas.
- c) Distribuir dividendos entre los accionistas.
- d) No cotizar en mercados regulados.

**71.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre las stock-options es correcta según la Ley de Fomento del Ecosistema de las Empresas Emergentes?

- a) El importe de la exención para las stock-options en el IRPF se mantiene en 25.000€ anuales por empleado.
- b) Las start-ups están obligadas a conceder stock-options en las mismas condiciones a todos los empleados.
- c) Los rendimientos de las acciones entregadas se imputarán en el IRPF inmediatamente después de su concesión.
- d) Para fomentar la inversión en empresas emergentes, se incrementa la deducción en la cuota del IRPF hasta un 50%.

**72.** Según el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, ¿cuál de las siguientes opciones describe correctamente una característica de la Sociedad Anónima (S.A.) en España?

- a) El capital social mínimo requerido es de 3.000 euros.
- b) La responsabilidad de los socios está limitada al capital aportado.
- c) El número mínimo de socios requeridos para su constitución es de dos personas.
- d) El capital social se divide en participaciones que pueden ser transmitidas libremente.

**73.** Según el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, ¿cuál de las siguientes sociedades mercantiles se caracteriza por tener una responsabilidad ilimitada de los socios y la posibilidad de que estos aporten su trabajo directamente a la gestión de la empresa?

- a) Sociedad Anónima
- b) Sociedad de Responsabilidad Limitada
- c) Sociedad Colectiva
- d) Sociedad Comanditaria

**74.** Según el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, ¿cuál es el capital mínimo requerido para la constitución de una Sociedad Anónima en España?

- a) 1 euro
- b) 3.000 euros
- c) 30.000 euros
- d) 60.000 euros

**75.** Teniendo como base el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, ¿cuál es la principal diferencia entre una Sociedad Limitada y una Sociedad Anónima en España?

- a) La cantidad mínima de socios requeridos para su constitución.
- b) El tipo de responsabilidad de los socios ante las deudas de la empresa.
- c) La cantidad mínima de capital requerida para su constitución.
- d) La cantidad máxima de acciones que pueden emitir.

**76.** Según el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, ¿cuál es el requisito mínimo de capital necesario para la constitución de una Sociedad Colectiva en España?

- a) No se requiere un mínimo de capital.
- b) Un capital mínimo de 3.000 euros.
- c) Un capital mínimo de 60.000 euros.
- d) Depende del número de socios involucrados.

**77.** Teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, ¿qué medida prevé en relación con la educación en emprendimiento en la enseñanza primaria y secundaria?

- a) La creación obligatoria de empresas públicas en cada comunidad autónoma.
- b) La inclusión de competencias relacionadas con el emprendimiento en los currículos de Educación Primaria, Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional.
- c) La eliminación de asignaturas de economía para sustituirlas por formación técnica.
- d) El establecimiento de becas exclusivas para los estudios de Bachillerato.

**78.** Teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a los Puntos de Atención al Emprendedor?

- a) Prestan sus servicios exclusivamente de manera presencial en oficinas estatales.
- b) Prestan servicios únicamente a empresas que facturen más de 2 millones de euros anuales.
- c) Utilizarán el sistema de tramitación telemática del Centro de Información y Red de Creación de Empresas (CIRCE), cuya sede electrónica se ubicará en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.
- d) Su labor se realiza sólo a través de las Cámaras de Comercio provinciales.

**79.** Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 14/2013, ¿cuál de los siguientes organismos forma parte del sistema español de apoyo financiero oficial a la internacionalización?

- a) El Banco de España.
- b) El Instituto de Crédito Oficial (ICO).
- c) El Ministerio de Hacienda.
- d) El Banco Central Europeo.



**80.** ¿Cuál es el orden correcto de las etapas del proceso de Design Thinking según el modelo propuesto por el Instituto de Diseño Hasso-Plattner de la Universidad de Stanford?

- a) Empatizar, Idear, Prototipar, Definir, Probar.
- b) Definir, Empatizar, Idear, Prototipar, Probar.
- c) Idear, Empatizar, Definir, Prototipar, Probar.
- d) Empatizar, Definir, Idear, Prototipar, Probar.

## **PREGUNTAS DE RESERVA POR BLOQUES**

### **BLOQUE I**

**81.** En cuanto al marco normativo, las prácticas curriculares están reguladas por el RD 592/2014, normativa que regula las prácticas externas de los estudiantes universitarios, mientras que la formación dual universitaria, está regulada por:

- a) RD ley 32/2021.
- b) Decreto ley 23/2023.
- c) RD ley 30/2023.
- d) Decreto ley 30/2021.

**82.** Según se define en el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios; ¿cuál de las siguientes opciones es un fin en relación con las prácticas académicas externas?:

- a) Guardar confidencialidad en relación con la información interna de la entidad colaboradora.
- b) Favorecer el desarrollo de competencias técnicas.
- c) Establecer el marco general y reconocer las prácticas como parte de la formación universitaria.
- d) La cotización de las prácticas.

### **BLOQUE II**

**83.** Según el informe “Tendencias del mercado de trabajo en España en 2025, publicado por el SEPE”, ¿qué sección ha sido una de las mejor posicionadas a nivel nacional en los últimos diez años?

- a) La sección de Educación.
- b) La sección de Salud y Educación.
- c) La sección de Tecnologías de la Información.
- d) La sección de Construcción.

**84.** Según el artículo 51 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero de Empleo, la actuación de los organismos públicos y privados de empleo se dirigirá a:

- a) Favorecer el acceso preferente de las mujeres a empleos públicos.
- b) Promover la igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y en las carreras profesionales y a evitar cualquier discriminación, directa o indirecta, entre personas usuarias de los servicios de empleo.
- c) Garantizar que las empresas contraten a un número igual de hombres y mujeres.
- d) Establecer acciones formativas exclusivas para mujeres en el sector tecnológico.

### BLOQUE III

**85.** ¿En qué se diferencia principalmente la gestión por competencias de los enfoques más tradicionales de RR. HH.?

- a) Se enfoca más en los comportamientos observables y en el "cómo" se logran los resultados, y no solo en los conocimientos o la experiencia.
- b) Ignora por completo la experiencia previa de los candidatos.
- c) Solo es aplicable a grandes empresas multinacionales.
- d) Elimina los planes de carrera dentro de la empresa.

**86.** Según el artículo 4.2.c del Real Decreto 207/2019, de 29 de marzo, que regula el sistema nacional de admisión de miembros y socios de la Red EURES en España, ¿qué responsabilidad tiene la Oficina Nacional de Coordinación de la Red EURES?:

- a) Coordinar de forma exclusiva la movilidad de trabajadores españoles hacia terceros países no pertenecientes a la UE.
- b) Proporcionar información a la Oficina Europea de Coordinación sobre discrepancias entre el número de ofertas de empleo notificadas y el número total de ofertas de empleo a escala nacional.
- c) Aprobar los informes anuales de empleo remitidos por las comunidades autónomas antes de enviarlos a la Comisión Europea.
- d) Revisar los currículos antes de ser publicados en el portal europeo EURES para garantizar la exactitud de los datos.

### BLOQUE IV

**87.** ¿Cuál es uno de los objetivos principales del Plan Adelante, el programa de acompañamiento a las empresas en Castilla-La Mancha?

- a) Reducir la carga fiscal sobre las empresas.
- b) Fomentar la competencia desleal entre las empresas de la región.
- c) Impulsar el crecimiento económico a través del apoyo a las empresas.
- d) Restringir el acceso al financiamiento para nuevas empresas.

**88.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor el concepto de "Recursos clave" en el Business Model Canvas?

- a) Son las deudas y préstamos que tiene la empresa.
- b) Incluyen los elementos tangibles e intangibles que la empresa necesita para llevar a cabo su actividad económica, como los equipos informáticos, las patentes, el talento humano y los recursos financieros.
- c) Se refieren únicamente a los recursos humanos de la empresa, es decir, al personal empleado.
- d) Son los recursos que se utilizan exclusivamente para la relación con los clientes, como el servicio de atención al cliente y los programas de fidelización.